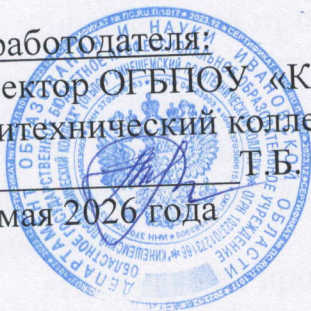
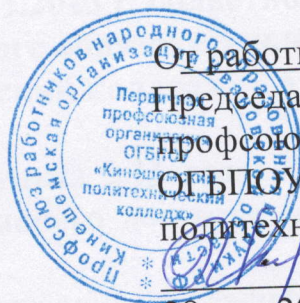


От работодателя:
Директор ОГБПОУ «Кинешемский
политехнический колледж»
Т.В. Герасименко
28 мая 2026 года

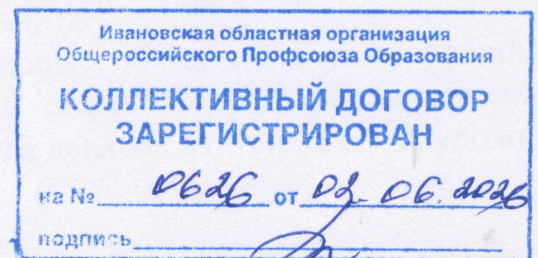
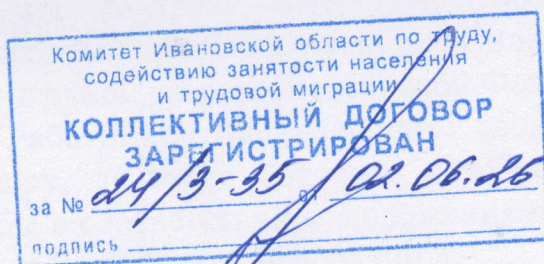


От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
ОГБПОУ «Кинешемский
политехнический колледж»
Ж.А. Юрицкая
28 мая 2026 года



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ к коллективному договору от 01.01.2023 г. областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кинешемский политехнический колледж» на 2023-2025 годы (регистрационный номер 24/3-35)

Дата вступления в силу:
28 мая 2026 года



Почтовый адрес: 155809, Ивановская обл., г. Кинешма, ул. Григория Королева, д.10;
юридический адрес: 155809, Ивановская обл., г. Кинешма, ул. Григория Королева, д.10
контактный телефон/факс: 8 (49331) 2-18-85; 3-71-29;
электронный адрес: volga38@ivreg.ru;
<https://ivobr.ru/prof/kinpolytech/>

г. Кинешма, 2026 год

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору от 01.01.2023 г. областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кинешемский политехнический колледж» на 2023-2025 годы

1. С 01.09.2026 абзац второй пункта 2.11 раздела 2 «Трудовой договор (эффективный контракт)» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;

Работникам, исполняющим свои трудовые обязанности по трудовому договору, действие которого возобновлено после возвращения с военной службы в соответствии с положениями части девятой статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.».

2. С 20.02.2026 раздел 2 «Трудовой договор (эффективный контракт)» коллективного договора дополнить пунктом 2.19 следующего содержания:

«2.19. При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании Работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе (ст. 70 Трудового кодекса Российской Федерации).

Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что Работник принят на работу без испытания. В случае, когда Работник фактически допущен к работе без оформления трудового договора, условие об

испытании может быть включено в трудовой договор, только если стороны оформили его в виде отдельного соглашения до начала работы.

В период испытания на Работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов.

Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;

лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;

лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;

лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;

иных лиц в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором.

Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций - шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом.

При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности Работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.».

3. С 01.09.2026 пункт 4.14 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в следующей редакции:

4.14. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- мужчинам, жены которых находятся в послеродовом отпуске - до 14 календарных дней;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном

содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

- работнику, имеющего двух и более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет – до 14 календарных дней (ст. 263 Трудового кодекса РФ);

- одинокой матери, воспитывающей ребенка до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери – 14 календарных дней (ст. 263 Трудового кодекса РФ);

- работникам, из числа ветеранов боевых действий, указанных подпунктах 6, 7 и 9 пункта 1 статьи 3 Федерального закона Российской Федерации от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах» - до 35 календарных дней в году (Федеральный закон Российской Федерации от 20.02.2026 № 35-ФЗ).

- работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате указанных чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера - до пяти календарных дней в порядке и на условиях, которые установлены Правительством Российской Федерации (статья 128 Трудового кодекса Российской Федерации)

- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В этих случаях указанные отпуска предоставляются в удобное для Работника время, а также могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску.

Перенесение этого отпуска на следующий календарный год не допускается.».

4. С 01.09.2026 раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить пунктом 4.26 следующего содержания:

«4.26. По письменному заявлению Работника, фактически проживающего в жилом помещении, находящегося в зоне чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушения условий его жизнедеятельности и утраты им имущества в результате указанных чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера Работодатель предоставляет дополнительный выходной день с сохранением за Работником среднего заработка в порядке и на условиях, которые установлены Правительством Российской Федерации (ст. 186.1 Трудового кодекса Российской Федерации).».

5. Пункт 1 «Организационные мероприятия» приложения № 3 «Соглашение улучшению условий труда, здоровья работающих и обучающихся ОГБПОУ «Кинешемский политехнический колледж» на 2023-2025 годы» к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«1. Организация и проведение инструктажей по охране труда, организация и проведение стажировки на рабочем месте, организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в соответствии с требованиями действующего ГОСТа, Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда".

6. Пункты 22-23 «Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты» приложения № 3 «Соглашение улучшению условий труда, здоровья работающих и обучающихся ОГБПОУ «Кинешемский политехнический колледж» на 2023-2025 годы» к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«22. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами в соответствии с приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

23. Выдача средств индивидуальной защиты и смывающих средств в соответствии с приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

В изменениях и дополнениях к коллективному договору
ОГРПОУ "Кинешемский политехнический колледж"
прошнуровано, пронумеровано и скреплено печатью 6
(Шесть) листов.

Директор

Г.Б. Герасименко

28 мая 2026 года

