

От работодателя:

Директор ОГБПОУ «Кинешемский
политехнический колледж»

Т.Б. Герасименко
27 марта 2026 года



От работников:

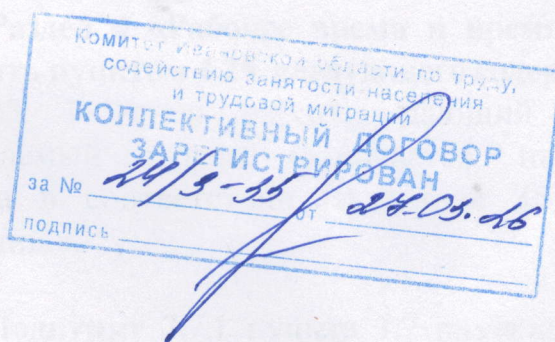
Председатель первичной
профсоюзной организации
ОГБПОУ «Кинешемский
политехнический колледж»

Ж.А. Юрицкая
27 марта 2026 года



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ к коллективному договору от 01.01.2023 г. областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кинешемский политехнический колледж» на 2023-2025 годы (регистрационный номер 24/3-35)

Дата вступления в силу:
01 апреля 2026 года



Почтовый адрес: 155809, Ивановская обл., г. Кинешма, ул. Григория Королева, д.10;
юридический адрес: 155809, Ивановская обл., г. Кинешма, ул. Григория Королева, д.10
контактный телефон/факс: 8 (49331) 2-18-85; 3-71-29;
электронный адрес: volga38@ivreg.ru;
<https://ivobr.ru/prof/kinpolytech/>

г. Кинешма, 2026 год

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору от 01.01.2023 г. областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кинешемский политехнический колледж» на 2023-2025 годы

1. Пункт 2.12 раздела «Трудовой договор (эффективный контракт)» коллективного договора дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«Трудовой договор может быть расторгнут Работодателем в случае невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, с учетом продления этого срока на период временной нетрудоспособности работника.».

2. Раздел 2 «Трудовой договор (эффективный контракт)» коллективного договора дополнить пунктом 2.18 следующего содержания:

«2.18. Трудовой договор подлежит прекращению по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон в случае призыва работника на военную службу (за исключением призыва работника на военную службу по мобилизации или направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации) или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу.».

3. Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить пунктом 4.25 следующего содержания:

«4.25. В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается период приостановления трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.».

4. Подпункт 7.7.1 пункта 7.7 раздела 7 «Ответственность за нарушение трудовой дисциплины» приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка работников ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж"» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.7.1. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.».

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.»