

От работодателя:

Директор ОГБПОУ «Кинешемский  
политехнический колледж»

Т.Б. Герасименко

12 марта 2026 года



От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
ОГБПОУ «Кинешемский  
политехнический колледж»

Ж.А. Юрицкая

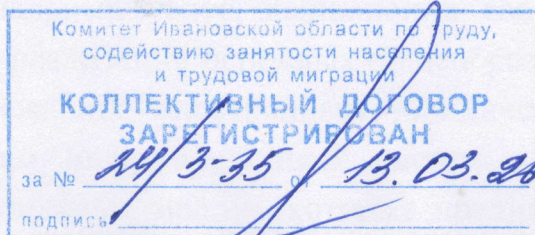
12 марта 2026 года



## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ к коллективному договору от 01.01.2023 г. областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кинешемский политехнический колледж» на 2023-2025 годы (регистрационный номер 24/3-35)

Дата вступления в силу:

01 апреля 2026 года



Почтовый адрес: 155809, Ивановская обл., г. Кинешма, ул. Григория Королева, д.10;  
юридический адрес: 155809, Ивановская обл., г. Кинешма, ул. Григория Королева, д.10  
контактный телефон/факс: 8 (49331) 2-18-85; 3-71-29;  
электронный адрес: [volga38@ivreg.ru](mailto:volga38@ivreg.ru);  
<https://ivobr.ru/prof/kinpolytech/>

г. Кинешма, 2026 год

# ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору от 01.01.2023 г. областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кинешемский политехнический колледж» на 2023-2025 годы

1. Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка работников ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж» коллективного договора дополнить пунктами 5.24-5.25 следующего содержания:

«5.24. Порядок обмена электронными сообщениями:

5.24.1. Работодатель, с целью ускорения рабочей коммуникации и расширения её способов, организует обмен электронными сообщениями с работниками и другими участниками образовательных отношений посредством функционала цифровой платформы МАХ (многофункционального сервиса обмена информацией). Во время переходного периода до полной интеграции ИКОП «Сферум» в платформу МАХ допускается обмен электронными сообщениями с использованием функционала ИКОП «Сферум».

5.24.2. Обмен электронными сообщениями с работниками, участниками образовательных отношений возможен в личной переписке, а также посредством создания чатов разной тематической направленности, с разным функционалом.

5.24.3. Запрещается при предоставлении государственных и муниципальных услуг, выполнении государственного или муниципального задания, реализации основных общеобразовательных программ использование принадлежащих иностранным юридическим лицам и (или) иностранным гражданам информационных систем и (или) программ для электронных вычислительных машин, которые предназначены и (или) используются для обмена электронными сообщениями, при которых отправитель электронного сообщения определяет получателя или получателей электронного сообщения и не предусматривается размещение пользователями общедоступной информации в сети интернет, для передачи платёжных документов и (или) предоставления информации, содержащей персональные данные граждан Российской Федерации, данные о переводах денежных средств в рамках применяемых форм безналичных расчётов, сведения, необходимые для осуществления платежей.

5.24.4. Работники, в рамках своих должностных обязанностей, создают и координируют чаты с работниками, участниками образовательных отношений с целью решения трудовых и образовательных задач, в том числе чаты с обучающимися, родительские чаты, педагогические, методические чаты и др.

5.24.5. Работники являются модераторами созданных ими групповых чатов (за исключением случаев, отдельно установленных руководителем образовательной организации), что подразумевает:

- контроль за порядком общения между участниками чата, своевременное удаление негативной и избыточной информации;
- добавление участников в чат, ознакомление их с правилами коммуникации;
- удаление участников чата при их выбытии из контингента образовательной организации (например, при увольнении и т.д.).

1.1. Работники при обмене электронными сообщениями в рамках исполнения трудовых функций обязаны:

- использовать функционал цифровой платформы МАХ и ИКОП «Сферум»;
- проявлять уважение ко всем участникам коммуникации;
- не размещать в чатах личную информацию любого характера (фото, видео, иные сведения, относящиеся к персональным данным) без письменного разрешения лица, к которому такая информация относится;
- посылать сообщения в будние дни с 7:00 до 21:00, за исключением случаев, отдельно установленных руководителем образовательной организации;
- соблюдать деловой стиль общения, четко и лаконично формулировать сообщения, проявлять терпимость и сдержанность;
- воздерживаться от сообщений и иных действий, провоцирующих противоправное поведение и конфликты, ненависть либо вражду, а так же направленных на унижение достоинства человека либо группы лиц по признакам пола, расы, национальности, языка, происхождения, отношения к религии, а равно принадлежности к какой-либо социальной группе;
- обеспечивать безопасность своего аккаунта в цифровой платформе МАХи ИКОП «Сферум».

5.24.6. Работники при обмене электронными сообщениями в рамках исполнения трудовых функций имеют право:

- Присоединяться к чату по ссылке-приглашению, полученной от модератора или иного работника;
- Узнавать, уточнять, сообщать информацию, связанную с темой обсуждения в чате и (или) трудовой деятельностью;
- Выйти из чата в любое время.

5.25. Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый, конкретное время перерыва оформляется в дополнительном соглашении к трудовому договору по заявлению работницы.

При наличии у работающей женщины двух и более детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва для кормления устанавливается не менее одного часа.

По заявлению женщины перерывы для кормления ребенка (детей) присоединяются к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде переносятся как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением.

Перерывы для кормления ребенка (детей) включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка.».

## 2. Приложение 2.1 к коллективному договору изложить в следующей редакции»:

«Приложение 2.1. к коллективному договору  
областного государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения «Кинешемский политехнический  
колледж»

### Критерии и показатели оценки труда

педагогического работника (преподаватель, мастер производственного обучения, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания) для установления стимулирующей выплаты за интенсивность, высокие результаты работы - оперативное выполнение важных, сложных заданий руководства образовательного учреждения; интенсивность и напряженность работы, связанной с большим разнообразием реализуемых образовательных программ; непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных программ:

#### 1. Успешность образовательной деятельности

Показатель	Расчет показателя	Оценка критерия в баллах	Личный показатель	Обоснование
Результативность выполнения учебных программ	90-100% во всех группах	7		
	80 – 89 %	5		
	70 – 79 %	3		

(оценивается показатель успеваемости)	60 – 69 %	2		
	50 – 59 %	1		
	менее 50%	0		
Результативность ГИА/ Результативность промежуточной аттестации (оценивается показатель качества знаний)	60 – 100% во всех группах	7		
	50 – 59 %	5		
	40 – 49 %	3		
	30 – 39 %	2		
	20 – 29 %	1		
	Менее 20%	0		

**Критерий 2. Учебно-методическая работа**

Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы учреждения	Участие в разработке рабочей программы	2		
	Своевременно разработанное КТП по всем предметам	3		
	Дополнительные баллы за объем программы и количество программ	1-2		

**Критерий 3. Результативность выполнения обязанностей куратора**

Организация работы по профилактике правонарушений и вредных привычек среди обучающихся	Наличие в группе более 2 обучающихся, стоявших на учёте в КДН на момент поступления в колледж	1		
	Отсутствие вновь поставленных на учет в КДН, ПДН	1		
	снятие с учета в КДН, ПДН (снижение количества)	1		
Наличие в группе выпускников, получивших диплом с отличием	Оценивается 2 полугодие	1		

**Критерий 4. Повышение квалификации, аттестация**

Прохождение процедуры аттестации за отчетный период	Высшая категория	3		
	Первая категория	2		
	Соответствие занимаемой должности	1		
Прохождение курсов повышения квалификации за отчетный период	Прохождение КПК (при наличии сертификата)	2		

**Критерий 5. Исполнительская дисциплина**

Своевременное и качественное заполнение и сдача зачетных, экзаменационных, итоговых ведомостей	Нет замечаний	3		
	Замечания имели место	0		
Своевременное и качественное заполнение зачетных книжек обучающихся	Нет замечаний	3		
	Замечания имели место	0		

Организация рабочего места преподавателя / мастера п/о, соблюдение санитарно-гигиенических требований, сохранность оборудования	Отсутствие замечаний Наличие замечаний	1 0		
Обеспечение безопасности жизнедеятельности учащихся в учебно-воспитательном процессе	Отсутствие случаев травматизма Наличие указанных случаев	1 0		

**Критерий 6. Административный балл**

Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности: подготовка обучающихся к ВПР, работа в качестве организатора в аудитории, участие в мероприятиях, не охваченных критериями 2-4		1-6		
Результативность деятельности педагога по итогам административного контроля		1-6		
<b>Максимальное количество баллов - 50</b>				

**Критерии и показатели оценки труда работников ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж" для установления ежемесячной стимулирующей выплаты за интенсивность, высокие результаты работы – оперативное выполнение важных, сложных заданий руководства образовательного учреждения:**

**Критерии и показатели оценки труда методиста**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Качественная и своевременная работа по разработке и контролю за выполнением расписания учебных занятий	до 10	
2. Проведение мониторинга выполнения учебного плана и программ	до 10	
3. Проведение консультаций с педагогами.	до 10	
4. Сопровождение педагогических работников при подготовке к аттестации.	до 10	
5. Качественное и своевременное ведение отчетно-планирующей документации.	до 10	
<b>Максимальное количество баллов - 50</b>		<b>Итого:</b>

**Критерии и показатели оценки труда социального педагога**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Своевременное представление материалов и отчетности	до 10	
2. Вовлеченность студентов, проживающих в общежитии, во внеучебную деятельность	до 10	

3. Удовлетворенность студентов и их родителей качеством воспитательной работы	до 10	
4. Соблюдение чистоты и порядка в общежитии	до 10	
5. Высокая исполнительская дисциплина	до 10	
<b>Максимальное количество баллов - 50</b>		<b>Итого:</b>

**Критерии и показатели оценки труда  
советника директора по воспитанию и взаимодействию с детским  
общественными объединениями**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Разработка и реализация рабочей программы и календарного плана воспитательной работы в образовательной организации, в том числе с учетом содержания деятельности российских детских общественных объединений	до 10	
2. Вовлечение обучающихся в творческую деятельность по основным направлениям воспитания	до 10	
3. Удовлетворенность студентов и их родителей качеством воспитательной работы	до 10	
4. Организация педагогического стимулирования обучающихся к самореализации и социально-педагогической поддержке.	до 10	
5. Высокая исполнительская дисциплина	до 10	
<b>Максимальное количество баллов - 50</b>		<b>Итого:</b>

**Критерии и показатели оценки труда  
педагога-психолога**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Результативность организации и проведения коррекционных мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся	до 10	
2. Сотрудничество с педагогами по оптимизации учебно-воспитательного процесса, направленное на создание психолого-педагогических условий для полноценного психического развития учащихся и сохранения их психологического здоровья, включая групповую и индивидуальную работу.	до 10	
3. Использование ИКТ-технологий в работе с детьми, проведение занятий с использованием мультимедийных средств обучения.	до 10	
4. Качественное и своевременное ведение требуемых документов: планов работы, отчетов, мониторингов и др. документации в соответствии с требованиями.	до 10	
5. Высокая исполнительская дисциплина	до 10	
<b>Максимальное количество баллов - 50</b>		<b>Итого:</b>

**Критерии и показатели оценки труда  
старшего мастера**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Проведение мониторинга выполнения учебных планов и программ практического обучения	до 10	
2. Качественное и своевременное ведение отчетно-планирующей документации	до 10	
3. Отсутствие нарушений правил и мер безопасности при проведении практических занятий; своевременность проведения инструктажей.	до 10	
4. Персональный контроль за работой мастеров производственного обучения; посещение практических занятий.	до 10	
5. Эффективное разрешение конфликтных ситуаций	до 10	
<b>Максимальное количество баллов - 50</b>		<b>Итого:</b>

**Критерии и показатели оценки труда  
секретаря учебной части**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Соблюдение графика документооборота.	до 10	
2. Качественная подготовка и оформление документации для проведения промежуточной аттестации, ГИА выпускников	до 10	
3. Качественная и систематическая работа в ИС «Контингент»	до 10	
4. Отсутствие замечаний по учету контингента обучающихся	до 10	
5. Работа, выполненная сверх должностных обязанностей. Высокая исполнительская дисциплина.	до 10	
<b>Максимальное количество баллов - 50</b>		<b>Итого:</b>

**Критерии и показатели оценки труда  
программиста**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Качественная и бесперебойная работа программного обеспечения 1С Бухгалтерия, 1С Колледж	до 10	
2. Качественная и бесперебойная работа компьютеров, периферийных устройств; свободный доступ к Интернет-ресурсам	до 10	
3. Оцифровка документов, работа с базами данных	до 10	
4. Отсутствие обоснованных жалоб на состояние компьютерных устройств со стороны участников образовательного процесса.	до 10	
5. Оперативное и эффективное разрешение нестандартных и внештатных ситуаций	до 10	
<b>Максимальное количество баллов - 50</b>		<b>Итого:</b>

### Критерии и показатели оценки труда бухгалтера, экономиста

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Соблюдение требований действующего законодательства по вопросам бухгалтерского учета и финансовой отчетности. Своевременность и качество составления и сдачи отчетности.	до 10	
2. Качественная и эффективная работа по реализации положений учетной политики колледжа, выполнение графика документооборота.	до 10	
3. Качество планирования доходов и расходов колледжа. Своевременность расчета с дебиторами и кредиторами.	до 10	
4. Своевременность и качество составления бухгалтерской документации.	до 10	
5. Оперативное и эффективное разрешение нестандартных и внештатных ситуаций	до 10	
<b>Максимальное количество баллов - 50</b>		<b>Итого:</b>

### Критерии и показатели оценки труда инспектора по кадрам

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Соблюдение графика документооборота, своевременное представление материалов.	до 10	
2. Качественное ведение кадрового делопроизводства.	до 10	
3. Оперативное доведение информации, приказов, распоряжений директора до исполнителей	до 10	
4. Качество и своевременность выполнения работ по ведению воинского учета и бронированию граждан, пребывающих в запасе.	до 10	
5. Подготовка и сдача отчетности по кадрам в установленные сроки.	до 10	
<b>Максимальное количество баллов - 50</b>		<b>Итого:</b>

### Критерии и показатели оценки труда заведующего хозяйством

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Качество организации работы, связанной с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения колледжа	до 10	
2. Качественный уровень организации работы по соблюдению требований СанПиНов	до 10	
3. Своевременное и эффективное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	до 10	
4. Качественная организация пропускного режима и поддержание чистоты и порядка	до 10	

5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей	до 10	
<b>Максимальное количество баллов - 50</b>		<b>Итого:</b>

**Критерии и показатели оценки труда  
техника**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Качественное и оперативное выполнение заявок структурных подразделений колледжа	до 10	
2. Качественный уровень организации работы по соблюдению требований СанПиНов	до 10	
3. Своевременное и эффективное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	до 10	
4. Высокий уровень организации и контроля за качественным проведением ремонтных работ	до 10	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей	до 10	
<b>Максимальное количество баллов - 50</b>		<b>Итого:</b>

**Критерии и показатели оценки труда  
слесаря-сантехника**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Обеспечение безаварийной, безотказной, бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения колледжа	до 10	
2. Качественное выполнение планово-предупредительных и других ремонтов	до 10	
3. Своевременное и эффективное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	до 10	
4. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	до 10	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей	до 10	
<b>Максимальное количество баллов - 50</b>		<b>Итого:</b>

**Критерии и показатели оценки труда  
специалиста по охране труда**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Своевременное и качественное проведение инструктажей по охране труда и осуществление контроля за соблюдением требований охраны труда во всех структурных подразделениях колледжа	до 10	до 10
2. Непосредственное участие в составлении программ обучения работников безопасным методам работы	до 10	до 10

3. Разработка мероприятий по предупреждению несчастных случаев	до 10	до 10
4. Своевременное и качественное проведение проверок, обследований технического состояния зданий, оборудования, состояния санитарно-технических устройств, санитарно-бытовых помещений, средств индивидуальной защиты работников	до 10	до 10
5. Контроль за своевременным направлением работников на учебу по охране труда	до 10	до 10
<b>Максимальное количество баллов - 50</b>		<b>Итого:</b>

#### Критерии и показатели оценки труда электромонтера

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Обеспечение безаварийной, безотказной, бесперебойной работы системы электроснабжения	до 10	
2. Качественное выполнение планово-предупредительных и других ремонтов	до 10	
3. Своевременное и эффективное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	до 10	
4. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	до 10	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей	до 10	
<b>Максимальное количество баллов - 50</b>		<b>Итого:</b>

#### Критерии и показатели оценки труда водителя

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Обеспечение сохранности автотранспорта колледжа, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей	до 10	
2. Обеспечение безаварийной работы, соблюдение правил дорожного движения	до 10	
3. Содержание автотранспорта колледжа в соответствии с установленными нормами и требованиями	до 10	
4. Качественное и оперативное реагирование на внештатные ситуации; решение вопросов, связанных с устранением аварийных ситуаций	до 10	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей	до 10	
<b>Максимальное количество баллов - 50</b>		<b>Итого:</b>

#### Критерии и показатели оценки труда дежурного по общежитию

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Обеспечение соблюдения обучающимися, проживающими в общежитии, Правил внутреннего распорядка общежития	до 10	

2. Обеспечение строго пропускного режима в общежитии	до 10	
3. Своевременное и эффективное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	до 10	
4. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	до 10	
5. Качественная работа по ведению документации	до 10	
<b>Максимальное количество баллов - 50</b>		<b>Итого:</b>

#### Критерии и показатели оценки труда гардеробщика

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Обеспечение сохранности вверенного имущества	до 10	
2. Своевременное и эффективное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	до 10	
3. Уровень этики общения и культуры поведения с участниками образовательного процесса.	до 10	
4. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	до 10	
5. Соблюдение чистоты и порядка в гардеробе	до 10	
<b>Максимальное количество баллов - 50</b>		<b>Итого:</b>

#### Критерии и показатели оценки труда дворника

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Качественная уборка вверенной территории	до 10	
2. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	до 10	
3. Оперативное реагирование на нестандартные ситуации	до 10	
4. Уровень этики общения и культуры поведения с участниками образовательного процесса.	до 10	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей	до 10	
<b>Максимальное количество баллов - 50</b>		<b>Итого:</b>

#### Критерии и показатели оценки труда уборщика служебных помещений

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Качественное обеспечение чистоты и надлежащего санитарного состояния служебных помещений	до 10	до 10
2. Правильное приготовление моющих и дезинфицирующих средств	до 10	до 10
3. Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, отсутствие замечаний по санитарно-гигиеническому состоянию помещений	до 10	до 10

4. Бережное отношение к материальным ценностям, рабочему инструменту и их сбережение.	до 10	до 10
5. Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств.	до 10	до 10
<b>Максимальное количество баллов - 50</b>		<b>Итого:</b>

**Критерии и показатели оценки труда  
секретаря руководителя**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Качественная и своевременная работа по ведению документации в соответствии с номенклатурой дел	до 10	
2. Высокое качество организационно-технического обеспечения административно-распорядительной деятельности руководителя учреждения	до 10	
3. Качественная подготовка и корректировка документов; эффективность контроля за исполнением документов и поручений. Оперативное доведение информации, приказов и распоряжений директора до исполнителей	до 10	
4. Качество и достоверность представляемой отчетной и иной документации	до 10	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей.	до 10	
<b>Максимальное количество баллов - 50</b>		<b>Итого:</b>

**Критерии и показатели оценки труда  
библиотекаря**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Достижение оптимальной книгообеспеченности в соответствии с ФГОС, в том числе электронные ресурсы; своевременное оформление подписки на периодические издания; формирование заказа на учебники	до 10	
2. Качество справочно-библиографической работы (оформление тематических и информационных справок, ознакомление членов педагогического коллектива с новинками методической литературы)	до 10	
3. Качественная подготовка и организация тематических выставок изданий по разным направлениям, обзорных бесед, массовых мероприятий по популяризации литературы	до 10	
4. Качественная работа по формированию, обработке и систематизированному хранению библиотечного фонда	до 10	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей.	до 10	
<b>Максимальное количество баллов - 50</b>		<b>Итого:</b>

**Критерии и показатели оценки труда  
кладовщика**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Качественная работа по организации хранения материалов в соответствии с требованиями санитарных норм, требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	до 10	
2. Содержание складского помещения в соответствии с требованиями нормативных актов	до 10	
3. Качественное исполнение заявок, ведение документации и отчетности	до 10	
4. Успешное внедрение методик бесстеллажного хранения товарно-материальных ценностей на складах с соблюдением товарного соседства	до 10	
5. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей.	до 10	
<b>Максимальное количество баллов - 50</b>		<b>Итого:</b>

**Критерии и показатели оценки труда  
инженера-энергетика**

Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
1. Качественная работа по обеспечению бесперебойной работы, правильной эксплуатации, ремонта и модернизации энергетического оборудования, электрических и тепловых сетей, воздухопроводов колледжа	до 10	
2. Качественный контроль за выполнением капитальных и других ремонтов энерго- и теплооборудования.	до 10	
3. Качественный контроль за соблюдением инструкций по эксплуатации, техническому обслуживанию и надзору за энергооборудованием и электрическими сетями	до 10	
4. Качество и эффективность осуществления технического надзора за контрольно-измерительными, электротехническими и теплотехническими приборами, применяемыми в колледже, а также обеспечение подготовки котлов, сосудов, работающих под давлением, трубопроводов пара и горячей воды, электроустановок и других объектов энергохозяйства для приемки в эксплуатацию, проверки и освидетельствования органами государственного надзора	до 10	
5. Качество и эффективность работы по определению потребности колледжа в топливно-энергетических ресурсах, подготовке необходимых обоснований технического перевооружения, развития энергохозяйства, реконструкции и модернизации систем энергоснабжения.	до 10	
<b>Максимальное количество баллов - 50</b>		<b>Итого:</b>

## ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

по выполнению критериев и показателей труда работников «ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж"» для установления ежемесячной стимулирующей выплаты за интенсивность, высокие результаты работы

\_\_\_\_\_  
Фамилия, имя, отчество;

\_\_\_\_\_  
занимаемая должность

за период работы с \_\_\_\_\_ месяца 20\_\_ г. по \_\_\_\_\_ месяц 20\_\_ г.

Критерии и показатели эффективности и качества труда	Максимальное количество баллов	Самооценка деятельности работником	Оценка деятельности комиссией	Итоговое количество баллов

Оценочный лист заполнен для установления ежемесячной стимулирующей выплаты за интенсивность, высокие результаты работы на период

с \_\_\_\_\_ месяца 20\_\_ г. по \_\_\_\_\_ месяц 20\_\_ г.

Протокол комиссии от « \_\_\_\_\_ » 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_.

Председатель комиссии \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Члены комиссии: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

С оценочным листом ознакомлен:

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
подпись работника

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
расшифровка подписи».

**3. Приложение 2.2 к коллективному договору изложить в следующей редакции:**

«Приложение 2.2. к коллективному договору областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кинешемский политехнический колледж»

**Критерий и показатели  
оценки труда работников ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж" для установления премиальной выплаты по итогам работы за квартал**

**Критерии и показатели оценки труда  
заместителя директора по учебно-производственной работе**

Основание для назначения	Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
Справки, приказы Результаты внешней экспертизы управленческой деятельности	Качественная организация работы по выполнению учебного плана и программ колледжа в соответствии с ФГОС СПО.	до 80	
	Качественное проведение всех этапов мониторинга образовательного процесса	до 40	
	Разработка нормативных документов и локальных актов, документов по лицензированию и аккредитации учебного заведения	до 20	
	Результативная работа по набору и сохранению контингента	до 40	
	Качественное и своевременное оформление отчетных документов	до 20	
<b>Максимальное количество баллов - 200</b>			<b>Итого:</b>

**Критерии и показатели оценки труда  
заместителя директора по учебно-методической работе**

Основание для назначения	Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
Справки Результаты внешней экспертизы управленческой деятельности	Качественная и своевременная работа по программно-методическому обеспечению учебного процесса	до 80	
	Проведение мониторинга по качеству преподавания и усвоению программного материала студентами	до 40	
	Качественная подготовка документации по аттестации педагогических работников	до 40	
	Организация научно-исследовательской и творческой деятельности преподавателей и студентов	до 20	
	Разработка нормативных документов и локальных актов, документов по лицензированию и аккредитации учебного заведения	до 20	
<b>Максимальное количество баллов - 200</b>			<b>Итого:</b>

**Критерии и показатели оценки труда  
заместителя директора по учебно-воспитательной работе**

Основание для назначения	Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
Справки, приказы Результаты внешней экспертизы	Качественная воспитательная работа со студентами колледжа, в т.ч. с учащимися из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с обучающимися,	до 80	

управленческой деятельности	имеющими ограниченными возможностями здоровья, студентами из неполных семей.		
	Качественная и эффективная работа общежития колледжа	до 20	
	Общественно-значимая деятельность, работа с общественными организациями и социальными партнерами	до 20	
	Своевременная подготовка отчетных документов	до 40	
	Качественная и эффективная работа по формированию здорового образа жизни, контроль за организацией питания студентов колледжа	до 40	
<b>Максимальное количество баллов - 200</b>			<b>Итого:</b>

**Критерии и показатели оценки труда заместителя директора по административно-хозяйственной части**

Основания для назначения	Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
Справки, приказы, результаты внешней экспертизы управленческой деятельности	Качество организации работы, связанной с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения колледжа	до 80	
	Качественный уровень организации работы по соблюдению требований СанПиНов	до 40	
	Качество подготовки локальных актов, отчетной документации, документов по плану колледжа и поручению директора	до 20	
	Качество выполняемой работы и высокая исполнительская дисциплина. Работа, выполняемая сверх должностных обязанностей	до 20	
	Качественное и своевременное предоставление отчетной и плановой документации	до 40	
<b>Максимальное количество баллов - 200</b>			<b>Итого:</b>

**Критерии и показатели оценки труда главного бухгалтера**

Основания для назначения	Критерии	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
Справки, приказы, результаты	Качественное и своевременное предоставление информации на сайт и портал колледжа	до 20	

внешней экспертизы управленческой деятельности	Качественное и своевременное исполнение календарного финансового плана, освоение бюджетных средств	до 80	
	Качественное и своевременное предоставление налоговой и бухгалтерской отчетности в контролирующие органы	до 40	
	Разработка и утверждение новых программ, положений, подготовка экономических расчетов	до 20	
	Внедрение рациональной, плановой и учетной документации, прогрессивных форм и методов ведения бухгалтерского учета и инновационных программ	до 40	
<b>Максимальное количество баллов - 200</b>			<b>Итого:</b>

**Критерии и показатели оценки труда преподавателя, преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности и защиты Родины, руководителя физического воспитания, мастера производственного обучения по итогам работы за квартал**

*Критерий 1. Реализация дополнительной образовательной деятельности с обучающимися*

Показатель	Расчет показателя	Количество баллов	Личный показатель	Обоснование
Подготовка обучающихся - призеров и дипломантов олимпиад, конференций, соревнований, конкурсов по предмету, профессии/специальности  (ОФЛАЙН)	Всероссийский уровень победитель	10		
	призер	7		
	участие	5		
	Региональный уровень победитель	7		
	призер	5		
	участие	2		
	Муниципальный уровень победитель	5		
	призер	3		
	участие	1		
	Общеколледжный уровень победитель	4		
призер	3			
участие	1			
Результативность дополнительной образовательной деятельности с учащимися (участие в проектной деятельности, творческих конкурсах, спортивных соревнованиях и др.) (ОНЛАЙН)	Всероссийские и международные Интернет – конкурсы (дистанционные, непредметные):			
	1 – 5 чел.	1		
	6 – 10 чел.	2		
	более 10 чел.	3		
	Результативность:			
1 место по России	2			
1 место в регионе	1			
Организация внеурочной	Организация и проведение предметных недель,	1-5		

деятельности по предмету (общеколледжные мероприятия)	открытых уроков, соревнований и пр. (учитывается количество мероприятий, охват участников, качество подготовки)			
---	---	--	--	--

**Критерий 2. Учебно-методическая работа**

Участие в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях (по предмету, профессии) в т.ч. дистанционных	Всероссийский уровень победитель/призёр (офлайн)	20		
	победитель/призёр (онлайн)	15		
	участие (офлайн)	15		
	Региональный уровень победитель/призёр (офлайн)	15		
	победитель/призёр (онлайн)	10		
	участие (офлайн)	7		
	Муниципальный уровень (офлайн)			
	победитель	10		
Обобщение и распространение инновационного педагогического опыта в образовательной деятельности	призер	7		
	участие	5		
	Тематические выступления на педсоветах, МО, семинарах, конференциях, круглых столах офлайн:			
	Региональный уровень	10		
	Муниципальный уровень	5		
	Уровень ОО	2		
	онлайн	2		
Повышение профессиональной компетенции путём участия в вебинарах	Наличие методических и/или информационных (полноценная заметка, статья) публикаций в СМИ, на Интернет-ресурсах (за каждую публикацию)	1		
	Наличие сертификата участника (за каждый)	1		

**Критерий 3. Результативность организационно-воспитательной деятельности**

Организация мероприятий информационным сопровождением:	Оценивается каждое мероприятие	1		
- волонтерского направления				
- патриотического направления				
- проектного и				

творческого направлений - движение Первых.				
Проектная деятельность - организация участия студентов в процессах планирования и реализации социально значимых инициатив в рамках грантовых конкурсов.	победитель/призёр участие	10 5		
Подготовка и обеспечение участия студентов в культурно-массовых и спортивных мероприятиях и акциях городского, регионального и федерального уровней на основании распоряжений непосредственных руководителей	Региональный уровень Муниципальный уровень Общешкольный уровень	5 3 2		
Организация экскурсий, походов, посещения культурно-просветительских площадок города и области, театров, музеев, кинотеатров по Пушкинской карте с информационным сопровождением	Оценивается каждое мероприятие	2		
Организация общеколледжных внеаудиторных мероприятий по планам воспитательной работы колледжа	Оценивается каждое мероприятие	1		
Положительные отзывы о работе специалиста со стороны родителей, обучающихся и других лиц, организаций	Письменные обращения, заметки в СМИ	3		
Организация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних (вредных привычек, ДТП, здорового образа жизни) с информационным сопровождением.	Оценивается каждое мероприятие	3		

Реализация внеурочной деятельности «Разговоры о важном» с фотоотчетом	Оценивается каждое мероприятие	0,5		
---	--------------------------------	-----	--	--

**Критерий 4. Исполнительская дисциплина**

Проведение уроков и занятий ПО в соответствии с расписанием, отсутствие опозданий, ранних окончаний занятий	Нет замечаний Замечания имели место	3 0		
Своевременное и качественное заполнение журналов теоретического и производственного обучения	Нет замечаний Замечания имели место	5 0		
Выполнение обязанностей дежурного по колледжу (по контролю администрации)	Нет замечаний Замечания имели место	2 0		
Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога /отсутствие конфликтных ситуаций со студентами	Наличие Отсутствие	0 3		

**Критерий 5. Административный балл**

Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности (не оплаченной дополнительно)	Участие в программе «Наставничество»	1-5		
	Деятельность, связанная с профессиональными возможностями, выполнение производственных заданий	1-10		
	Участие в профориентационных мероприятиях	1-5		
	Привлечение к участию в мероприятиях, не охваченных критериями 2-3	1-5		
Участие в мероприятиях, поддерживающих имидж колледжа	Участие в массовых мероприятиях, организация обучающихся (за каждое мероприятие)	1		
<b>Максимальное количество баллов</b>		<b>120</b>		

**Критерии и показатели оценки труда  
по отдельным должностям педагогических работников  
по итогам работы за квартал**

Наименование должности	Наименование критерия	Наименование показателя	Оценка критерия в баллах	Личный показатель	
Методист Социальный педагог Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями Педагог-психолог	Трудовая и исполнительская дисциплина	1. Отсутствие случаев нарушений Правил внутреннего трудового распорядка, устава колледжа	До 15		
		2. Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленный срок	До 15		
		3. Высокая исполнительская дисциплина	До 15		
		4. Отсутствие обоснованных жалоб	До 15		
	Уровень профессионального мастерства	1. Компетентность работника в области реализации эффективных методов, приемов, средств организации и контроля своей деятельности	До 15		
		2. Использование работником информационно-коммуникационных технологий в своей деятельности	До 15		
		3. Повышение квалификации, самообразование	До 15		
		4. Признание профессионализма администрацией колледжа	До 15		
		<b>Максимальное количество баллов - 120</b>			<b>Итого:</b>

**Критерии и показатели оценки труда  
по отдельным должностям служащих по итогам работы за квартал**

Наименование должности	Наименование критерия	Наименование показателя	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
Старший мастер Секретарь учебной части Программист Бухгалтер Библиотекарь	Трудовая и исполнительская дисциплина	1. Отсутствие случаев нарушений Правил внутреннего трудового распорядка, устава колледжа	До 25	
		2. Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленный срок	До 25	
		3. Высокая исполнительская дисциплина	До 25	

Специалист по охране труда		4. Отсутствие обоснованных жалоб	До 25	
Экономист	Уровень профессионального мастерства	1. Компетентность работника в области реализации эффективных методов, приемов, средств организации и контроля своей деятельности	До 25	
Инспектор по кадрам				
Заведующий хозяйством		2. Использование работником информационно-коммуникационных технологий в своей деятельности	До 25	
Секретарь руководителя				
Инженер-энергетик		3. Повышение квалификации, самообразование	До 25	
	4. Признание профессионализма администрацией колледжа	До 25		
<b>Максимальное количество баллов - 200</b>				<b>Итого:</b>

**Критерии и показатели оценки труда  
по должностям служащих, профессиям рабочих по итогам работы за квартал**

Наименование должности	Наименование критерия	Наименование показателя	Оценка критерия в баллах	Личный показатель
Техник	Трудовая и исполнительская дисциплина	1. Отсутствие случаев нарушений Правил внутреннего трудового распорядка, устава колледжа	До 20	
Слесарь-сантехник				
Электромонтер		2. Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленный срок	До 20	
Водитель				
Дежурный по общежитию	Уровень профессионального мастерства	3. Высокая исполнительская дисциплина	До 20	
Гардеробщик		4. Отсутствие обоснованных жалоб	До 10	
Дворник		1. Компетентность работника в области реализации эффективных методов, приемов, средств организации и контроля своей деятельности	До 10	
Уборщик помещений				
Кладовщик		2. Признание профессионализма администрацией колледжа	До 20	
<b>Максимальное количество баллов - 100</b>				<b>Итого:</b>

## ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

по выполнению критериев и показателей труда работников «ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж" для установления премиальной выплаты по итогам работы за квартал

\_\_\_\_\_  
Фамилия, имя, отчество;

\_\_\_\_\_  
занимаемая должность

за **квартал 20** г.

Критерии и показатели труда	Максимальное количество баллов	* Самооценка деятельности работником	Оценка деятельности комиссией	Итоговое количество баллов

Оценочный лист заполнен для установления премии по итогам работы за \_\_\_\_\_ квартал 20\_\_\_\_ года.

Протокол комиссии от « \_\_\_\_\_ » 20\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_.

Председатель комиссии

Члены комиссии:

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

Со оценочным листом ознакомлен:

\_\_\_\_\_  
подпись работника

\_\_\_\_\_  
расшифровка подписи