

От работодателя:

Директор ОГБПОУ «Кинешемский политехнический колледж»

Г.Б. Герасименко

26 января 2026 года



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

ОГБПОУ «Кинешемский политехнический колледж»

Ж.А. Юрицкая

26 января 2026 года



# ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ к коллективному договору от 01.01.2023 г. областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кинешемский политехнический колледж» на 2023-2025 годы (регистрационный номер 24/3-35)

Дата вступления в силу:  
01 января 2026 года



Почтовый адрес: 155809, Ивановская обл., г. Кинешма, ул. Григория Королева, д.10;  
юридический адрес: 155809, Ивановская обл., г. Кинешма, ул. Григория Королева, д.10  
контактный телефон/факс: 8 (49331) 2-18-85; 3-71-29;  
электронный адрес: [volga38@ivreg.ru](mailto:volga38@ivreg.ru);  
<https://ivobr.ru/prof/kinpolytech/>

г. Кинешма, 2026 год

# **ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ**

**к коллективному договору от 01.01.2023 г. областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кинешемский политехнический колледж» на 2023-2025 годы**

**1. Пункты 4.7-4.14 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» приложения № 2 «Положение о системе оплаты труда работников ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж» изложить в следующей редакции:**

«4.7. Размеры стимулирующих выплат за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков, премиальные выплаты по итогам работы, определяются руководителем образовательного учреждения, исходя из имеющихся финансовых возможностей, по согласованию с выборным профсоюзовым органом на основании заключения Комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам (далее – Комиссия).

4.8. Стимулирующая выплата за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков, премиальные выплаты по итогам работы, стимулирующая выплата за качество выполняемых работ, выплата за особые условия труда и сложность выполняемых задач, персональный повышающий коэффициент не начисляются за периоды, не относящиеся к фактически отработанному времени (временная нетрудоспособность, отпуск без сохранения заработной платы, очередные ежегодные и учебные отпуска, прохождение курсов повышения квалификации, командировка и т.д.).

4.9. Работникам, работающим неполный рабочий день, стимулирующие выплаты производятся пропорционально фактически занимаемой ставке (должностному окладу).

4.10. Стимулирующая выплата за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы, выплата за особые условия труда и сложность выполняемых задач, персональный повышающий коэффициент не начисляются работникам, имеющим дисциплинарное взыскание и виновным в пределах своих должностных обязанностей в ухудшении качества работы в пределах своих функциональных обязанностей; систематически допускающим нечеткое исполнение устава, Правил внутреннего трудового распорядка колледжа, должностных инструкций, планов работ, поручений директора и непосредственного руководителя.

4.11. Решение об увеличении и снятии стимулирующих выплат принимает Комиссия, внепланово созданная руководителем колледжа. Увеличение, снятие стимулирующих выплат осуществляется по решению Комиссии на основании обращения директора колледжа, либо руководителей

структурных подразделений.

4.12. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права получения ежемесячной стимулирующей выплаты за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков и премиальной выплаты по итогам работы.

4.13. Стимулирующие выплаты учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

4.14. С учетом фактических результатов работы работника ранее установленный размер:

- ежемесячной стимулирующей выплаты за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков может быть досрочно пересмотрен по решению Комиссии;
- выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач может быть досрочно пересмотрен по решению руководителя образовательного учреждения.».

**2. Абзац четвертый подпункта 4.6.1 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» приложения № 2 «Положение о системе оплаты труда работников ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж» изложить в следующей редакции:**

«Ежемесячная стимулирующая выплата за интенсивность, высокие результаты работы с учетом Критерииев и показателей труда работников ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж", устанавливается в абсолютном значении, либо в процентном отношении к должностному окладу и определяется при помощи балльной системы оценки труда, где 1 балл – до 30% от должностного оклада при максимальном количестве баллов - 50.».

**3. Абзац первый подпункта 4.6.4 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» приложения № 2 «Положение о системе оплаты труда работников ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж» изложить в следующей редакции:**

«4.6.4. Премирование по итогам работы за квартал устанавливается в абсолютном значении, либо в процентном отношении к должностному окладу и определяется при помощи балльной системы оценки труда, где 1 балл – до 30% от должностного оклада (тарифной ставки). Решение о стоимости 1 балла принимается руководителем учреждения по каждой категории работников, исходя из имеющихся финансовых возможностей образовательного учреждения.».

В изменениях и дополнениях к коллективному договору  
ОГБПОУ "Кинельемский политехнический колледж"  
пролонгировано, пронумеровано и скреплено печатью 3  
(Три) листа.

Директор

Г.В. Герасименко

26 января 2026 года

