Департамент образования Ивановской области

**Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение**

**«Кинешемский политехнический колледж»**

**(ОГБПОУ «Кинешемский политехнический колледж»)**

155809, Ивановская обл., г. Кинешма, ул. Григория Королева, д. 10

**ОТЧЕТ**

**по самообследованию**

**ОГБПОУ «Кинешемский политехнический колледж»**

**Кинешма, 2023 год**

**Оглавление**

Введение ……………………………………………………………………………… 3

1. Общие сведения об образовательном учреждении ……………………………… 4
2. Нормативно-правовое обеспечение ...……………….……………………………. 5
3. Структура и система управления ………………..………………………….…….. 6
4. Образовательная деятельность ………………………………………………...….. 9
   1. Информация о реализуемых образовательных программах …...….… 9
   2. Характеристика контингента обучающихся …………………………. 10
   3. Качество подготовки обучающихся ……………………………..…… 12

4.4 Трудоустройство выпускников ………………………………………. 18

1. Воспитательная работа ……………………………………………………………. 20
2. Условия реализации образовательных программ ……………………………….. 23
   1. Кадровое обеспечение образовательного процесса …….…………… 23
   2. Материально-техническая база ………………………………………. 24
   3. Финансовая деятельности …………………………………………….. 27
3. Выводы ……………….…………………………….………………….…………... 28

**ВВЕДЕНИЕ**

Самообследование областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кинешемский политехнический колледж» (далее – колледж) проводилось на основании приказа директора от 13.03.2023 г. № 25 а «О проведении самообследования», в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Порядком проведения внутренней системы оценки качества образования, Показателями деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию утвержденными [приказом](#sub_0) Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. N 1324.

Комиссия в составе Кудрявцевой И.А.., заместителя директора по учебно-производственной работе; Виноградовой М.А., заместителя директора по учебно-методической работе; Михайловой Н.Б., заместителя директора по воспитательной работе; Боровковой Т.Е.., главного бухгалтера, Украинского М.Л., заместителя директора по АХЧ; под председательством Герасименко Т.Б., директора колледжа, в рамках самообследования провела оценку и анализ показателей деятельности колледжа.

*Цели самообследования:* обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Колледжа.

*Задачи самообследования:*

анализ структуры и качества подготовки специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих и служащих;

анализ содержания образовательных программ и условия их реализации на соответствие требованиям ФГОС;

анализ состояния материально-технической базы;

анализ состояния учебной и учебно-методической работы.

1. **ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

Полное наименование организации: областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кинешемский политехнический колледж».

Сокращенное наименование: ОГБПОУ Кинешемский политехнический колледж».

Дата создания образовательной организации: 02 ноября 1925 г.

Юридический адрес: 155809 г. Кинешма ул. Григория Королева, дом 10.

Контактная информация:

Телефон: +7 (49331) 2-18-85 (приемная директора)

Факс: +7 (49331) 2-18-85

Электронная почта:[volga38@mail.ru](mailto:volga38@mail.ru)

Официальный сайт: https://ivobr.ru/prof/kinpolytech

Учредителем образовательной организации является Департамент образования Ивановской области

Колледж образован 2 ноября 1925 года, когда в соответствии с декретом Правительства СССР была организована школа ФЗУ при Кинешемской фабрике № 2. Такие школы фабрично-заводского ученичества открывались по всей стране и были призваны готовить профессиональные кадры для базовых предприятий.

16.01.1989 г. ПТУ Кинешемской прядильно-ткацкой фабрики № 2 переименовано в СПТУ № 38 (решение облисполкома № 365 от 30.09.88 г. и приказа по Ивановскому управлению образования от 20.11.88 г. № 218-а «О подчинении профтехучилищ городским и районным отделам народного образования»).

СПТУ № 38 переименовано в ПТУ № 38 приказ № 203 от 22.05.89 г. Управления народного образования Ивановского облисполкома).

ПТУ № 38 переименовано в ПУ № 38 (приказ. № 36-а от 06.02.95 г. Управления образования Ивановской области).

ПУ № 38 переименовано в ГОУ ПУ № 38 (приказ № 382 от 24.11.1999 г. Управления образования администрации Ивановской области).

ГОУ ПУ № 38 переименовано в ГОУ НПО ПУ № 38 (приказ № 207 Управления образования Ивановской области от 27.05.2003 г.).

ГОУ НПО ПУ № 38 переименовано в ОГОУ НПО ПУ № 38 г. Кинешма (приказ № 7 Управления образования Ивановской области от 14.01.2005 г.).

ОГОУ НПО ПУ № 38 г. Кинешма переименовано в ОГБОУ НПО ПУ № 38 г. Кинешма (приказ № 656 Департамента образования Ивановской области от 15.07.2011 г.).

ОГБОУ НПО ПУ № 38 г. Кинешма переименовано в ОГБПОУ ПЛ № 38 г. Кинешма (приказ Департамента образования Ивановской области от 23.09.2013 г. № 1200-о).

ОГБПОУ ПЛ № 38 г. Кинешма переименовано в ОГБПОУ «Кинешемский политехнический колледж» (приказ Департамента образования Ивановской области от 29.08.2014 г. № 1322-о).

Учредителем колледжа является Департамент образования Ивановской области.

1. **Нормативно - правовое обеспечение**

В своей деятельности Колледж руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;

- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования (утвержден приказом Минобразования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 N 464);

- нормативно-правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации, Департамента образования Ивановской области;

- уставом ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж", утвержденным приказом Департамента образования Ивановской области от 17.03.2014 г. №342-о и его нормативно-правовыми актами.

Организационно-правовая структура Колледжа отвечает основным направлениям деятельности и статусу учебного заведения и позволяет выполнить требования федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

В соответствии с основополагающими документами, действующими в системе среднего профессионального образования, в учебном заведении, разработаны локальные акты, определенные Уставом колледжа по основным направлениям работы учебного заведения.

В основу деятельности колледжа положены законодательная база РФ по вопросам образования, воспитания, соблюдения охраны труда, требований ТБ и санитарно-гигиенических норм, трудового регулирования

Колледж осуществляет свою деятельность в соответствии с:

– лицензией на осуществление ведения образовательной деятельности от 14.11.2014 года, регистрационный № Л035-01225-37/00229228, выданной Департаментом образования Ивановской области;

– свидетельством о государственной аккредитации № 913 от 30 июля 2019 года, серия 37А01 №000808, выданным Департаментом образования Ивановской области.

Согласно Уставу колледжа основными целями деятельности и образовательного процесса учреждения являются:

* создание необходимых условий для удовлетворения потребности личности в получении среднего профессионального образования или профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, конкретной профессии соответствующего уровня квалификации, интеллектуальном, культурном, нравственном, физическом развитии;
* удовлетворение потребности общества в квалифицированных специалистах среднего звена и с профессиональной подготовкой;
* распространение знаний среди населения, повышение его общеобразовательного и культурного уровня, в том числе путем оказания платных образовательных услуг;
* переподготовка рабочих, служащих, повышение квалификации рабочих, служащих и незанятого населения;
* ведение опытно-экспериментальной работы по проблемам профессиональной подготовки специалистов среднего звена.

**Вывод:** Деятельность колледжа регламентируется федеральным законодательствам, законами субъекта (Ивановской области), локальными нормативными актами. Колледж имеет собственную нормативную и организационно-распорядительную документацию, соответствующую законодательству Российской Федерации.

1. **Структура и система управления**

Система управления в колледже ориентирована на участников образовательного процесса: обучающихся, их родителей, социальных партнеров, сотрудников колледжа. В целях совершенствования структуры управления в колледже выделены подразделения, обеспечивающие реализацию и контроль профессиональных образовательных программ, состояния материальной базы и финансирования по направлениям: учебно-методической и учебно-производственной работы, профессиональной подготовки, воспитательной деятельности.

Управление колледжем осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Ивановской области, Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования и уставом Колледжа на сочетании принципов единоначалия и самоуправления.

Структура образовательного учреждения соответствует функциональным задачам и уставу, направлена на совершенствование учебно-воспитательного процесса, обеспечение доступности образования, его качества и эффективности.

В структуру управления входят методические объединения: преподавателей общепрофессионального, профессионального циклов и мастеров производственного обучения, преподавателей общеобразовательного цикла.

Единоличным исполнительным органом является Директор колледжа, который назначен в установленном порядке учредителем. В своей деятельности директор подотчетен Департаменту образования Ивановской области. Исполнение части своих полномочий директор может передавать заместителям или другим руководящим работникам колледжа на основании приказа и (или) доверенности. Заместители директора несут полную ответственность за работу по направлениям деятельности колледжа – учебная, производственная, воспитательная, административно-хозяйственная, обеспечение безопасности.

В соответствии с уставом коллегиальными органами управления колледжем являются: Общее собрание работников, педагогический совет, методический совет.

Общее собрание проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Педагогический совет участвует в процессе обучения и воспитания; решает задачи совершенствования образовательного процесса; оценивает достигнутые результаты учебно-методической и воспитательной работы.

Методические объединения отвечают за соответствие содержания программы требованиям ФГОС СПО и ФГОС СОО, установление соответствия содержания ППКРС и ППССЗ профессиональным стандартам, своевременность разработки, качество и достаточность содержания программы, подход к формированию вариативной части ОП СПО; обсуждают и принимают решения по изменениям и дополнениям программ дисциплин, МДК, практик.

Заседания педагогического совета, методических объединений проводятся регулярно, протоколы всех заседаний оформлены в соответствии с требованиями.

Для руководства деятельностью выше указанных органов разработаны следующие локальные акты:

1. Коллективный договор
2. Правила внутреннего трудового распорядка.
3. Положение о педагогическом Совете.
4. Положение о студенческом самоуправлении.
5. Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
6. Положение о методическом объединении.

**Вывод:** самообследованием установлено, что управление ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж» осуществляется в соответствии с нормативно-правовой документацией Российской Федерации и Ивановской области в сфере образования и обеспечивает выполнение требований к организации работы по подготовке специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих, служащих.

**ОГБПОУ «КИНЕШЕМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

**Общее собрание коллектива**

**Директор**

**КГОАУ СПО «КТИС»**

Секретарь директора, инспектор по кадрам

***Педагогический совет***

Обучающиеся

* Преподаватели общепрофессионального и профессионального циклов
* Мастера п/о,
* Заведующие мастерскими
* Руководитель физического воспитания,
* Библиотекарь,
* Классные руководители учебных групп,
* Преподаватель-организатор ОБЖ

**Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений**

***Совет колледжа***

* Преподаватели общеобразовательного цикла,
* Преподаватели общепрофессионального и профессионального циклов
* Председатели методических объединений
* Бухгалтер,
* Экономист
* Кассир

Главный бухгалтер

Заместитель директора по учебно-методической работе

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе

Заместитель директора по учебно-производственной работе

1. **ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Организация образовательного процесса производится в колледже в соответствии с расписанием учебных занятий, составленным на основе годового календарного учебного графика, согласованного с первичной профсоюзной организацией. Расписание учебных занятий утверждается директором колледжа.

Установлена шестидневная учебная неделя.

* 1. **Информация о реализуемых образовательных программах**

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кинешемский политехнический колледж» имеет лицензию на осуществление образовательной деятельности по специальностям среднего специального образования по программам подготовки специалистов среднего звена (далее – ППССЗ) и профессиям среднего профессионального образования по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (далее – ППКРС).

В 2022-2023 учебном году в колледже велась подготовка специалистов по 6 программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих, 4 программам подготовки специалистов среднего звена и 2 программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих. Все программы среднего профессионального образования имеют государственную аккредитацию.

**Перечень основных образовательных программ, реализуемых в колледже.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Код профессии/**  **специальности** | **Наименование профессии/ специальности** | **Уровень профессионального образования** |
| **Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих** | | |
| 08.01.06 | [Мастер сухого строительства](https://ivobr.ru/prof/kinpolytech/obrazovatelnye-standarty/master-suhogo-stroitelstva) | среднее профессиональное образование |
| 08.01.14 | [Монтажник санитарно-технических, вентиляционных систем и оборудования](https://ivobr.ru/prof/kinpolytech/montazh-san-teh-i-vent-sist-i-ob/) | среднее профессиональное образование |
| 13.01.10 | [Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)](https://ivobr.ru/prof/kinpolytech/obrazovatelnye-standarty/jelektromonter-po-r-i-oje/) | среднее профессиональное образование |
| 15.01.05 | [Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)](https://ivobr.ru/prof/kinpolytech/obrazovatelnye-standarty/svarshhik/) | среднее профессиональное образование |
| 29.01.07 | [Портной](https://ivobr.ru/prof/kinpolytech/obrazovatelnye-standarty/portnoj/) | среднее профессиональное образование |
| 29.01.09 | Оператор вязально-швейного оборудования | среднее профессиональное образование |
| **Программы подготовки специалистов среднего звена** | | |
| 08.02.09 | [Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий](https://ivobr.ru/prof/kinpolytech/obrazovatelnye-standarty/mn-i-jejep-i-gz/) | среднее профессиональное образование |
| 23.02.03 | [Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта](https://ivobr.ru/prof/kinpolytech/obrazovatelnye-standarty/to-i-rat/) | среднее профессиональное образование |
| 23.02.07 | Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей | среднее профессиональное образование |
| 29.02.10 | [Конструирование, моделирование и технология изготовления изделий легкой промышленности (по видам)](https://ivobr.ru/prof/kinpolytech/obrazovatelnye-standarty/konstruir-modelir-shv-izd/(%D0%BE%D1%82%D0%BA%D1%80%D0%BE%D0%B5%D1%82%D1%81%D1%8F%20%D0%B2%20%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B9%20%D0%B2%D0%BA%D0%BB%D0%B0%D0%B4%D0%BA%D0%B5)) | среднее профессиональное образование |
| **Программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих** | | |
| 18880 | Столяр строительный | Профессиональное обручение |
| 19601 | Швея | Профессиональное обручение |

В структуру каждой основной профессиональной образовательной программы, разработанной в соответствии с требованиями ФГОС СПО входят: учебный план, рабочие программы учебных дисциплин, профессиональных модулей, программы учебной и производственной практики, календарный учебный график, программы государственной итоговой аттестации по специальностям, программа воспитательной работы колледжа, календарно-тематический план воспитательной работы, обеспечивающие развитие общих компетенций выпускников и методические материалы, обеспечивающие реализацию соответствующей образовательной технологии.

**Вывод:** ГБПОУ «Кинешемский политехнический колледж» - многопрофильная образовательная организация профессионального образования, в которой реализуемые профессии и специальности ориентированы на потребности региона в кадрах. Колледж осуществляет свою деятельность в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности, своевременно проходит процедуру аккредитации основных образовательную деятельность.

* 1. **Характеристика контингента обучающихся**

В колледже в 2021-2022 учебном году обучалось 400 человек.

**Контингент обучающихся**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Год** | **Численность студентов** | **Дети-сироты** | **% от общей численности** | **Дети-инвалиды и дети с ОВЗ** | **% от общей численности** |
| 2020-2021 | 400 | 33 | 8,25 | 7 | 1,75 |
| 2021-2022 | 409 | 28 | 6,84 | 8 | 1,96 |

Формирование контингента обучающихся определяется контрольными цифрами приема студентов, доводимыми до колледжа Департаментом образования Ивановской области

**Выполнение контрольных цифр приема 2022-2023 учебный год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Код профессии (специальности)** | **Наименование профессии (специальности)** | **Нормативный срок освоения ОПОП** | **Объемы контрольных цифр приема по**  **состоянию на 11.08.2022 г.  (на бюджетной основе)** | |
| **План** | **Принято** |
| 08.02.09 | Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий | 3 г.10 м. | 25 | 25 |
| 23.02.07 | Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей | 3 г.10 м. | 25 | 25 |
| 08.01.06 | Мастер сухого строительства | 2 г.10 м. | 15 | 14 |
| 08.01.14 | Монтажник санитарно-технических, вентиляционных систем и оборудования | 2 г.10 м. | 25 | 24 |
| 29.01.07 | Портной | 2 г.10 м. | 25 | 8 |
| 29.01.17 | Оператор вязально-швейного оборудования | 2 г.10 м. | 25 | 14 |
| 18880 | Столяр строительный | 10 мес. | 15 | 15 |
| 19601 | Швея | 10 мес. | 25 | 25 |
| **Всего** |  |  | **180** | **150** |

**Выполнение контрольных цифр приема**

**Выполнение контрольных цифр приема**

**Вывод:** общая численность обучающихся в 2022-2023 году составляла 409 чел. Это на 9 чел. больше, чем в предшествующий период.

План приемы выполнен на 83,3%. Этот связано с одной стороны - с желанием большинства выпускников 9 классов продолжать обучение в школе и с дугой - большим процентов выпускников 9 класса, не прошедших ГИА.

* 1. **Качество подготовки обучающихся**

В ОГБПОУ «Кинешемский политехнический колледж» функционирует внутренняя система оценки качества образования.

Оценка качества образования осуществляется посредством:

проведения входного контроля уровня подготовки обучающихся в начале изучения учебной дисциплины (модуля); контроля текущих знаний и промежуточной аттестации обучающихся по учебным дисциплинам (модулям);

проведения олимпиад и других конкурсных мероприятий по отдельным учебным дисциплинам (модулям);

государственной итоговой аттестации обучающихся;

оценки уровня сформированности компетенций выпускника по ОПОП;

анкетирования работодателей, педагогических работников и обучающихся.

В 2022 году выпущено 146 специалистов со средним профессиональным образованием, из них 60 выпускников по ППКРС (41,1% от всех выпускников) и 86 выпускников по ППССЗ (58,9% от всех выпускников).

По программам профессионального обучения выпущено 40 человек, обучавшихся за счет бюджетных ассигнований областного бюджета Ивановской области.

Общий уровень подготовки, показанный студентами в ходе государственной итоговой аттестации, соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов. Студенты ежегодно демонстрируют хорошую теоретическую подготовку, высокий профессионализм в решении технических задач, способность к ориентации в перспективных направлениях развития современной науки и техники.

Содержание выпускных практических квалификационных работ, относительно разрядов работ соответствует нормативной базе.

Оценка качества выполнения работ проводится государственными экзаменационными комиссиями, в состав которых входят представители колледжа, специалисты предприятий.

**Результаты выпускных квалификационных работ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Специальность** | **Результат** | | | | | | | | **Качество** | | **Средний балл** |
| **2** | ***%*** | **3** | ***%*** | **4** | ***%*** | **5** | ***%*** | **Чел.** | ***%*** |
| Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта |  |  | 12 | *50* | 6 | *25* | 6 | *25* | 12 | *50* | *3,75* |
| Конструирование, моделирование и технология швейных изделий |  |  | 3 | *27,3* | 5 | *45,5* | 3 | *27,3* | 8 | *72,7* | *4,0* |
| Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий |  |  | 8 | *50* | 5 | *31,3* | 3 | *18,8* | 8 | *50* | *3,7* |
| **Профессия** | **Результат** | | | | | | | | **Качество** | | **Средний балл** |
| **2** | ***%*** | **3** | ***%*** | **4** | ***%*** | **5** | ***%*** | **Чел.** | ***%*** |
| Сварщик |  |  | 9 | *47,4* | 7 | *36,8* | 3 | *15,9* | 10 | *52,6* | *3,7* |
| Мастер сухого строительства |  |  | 7 | *35* | 9 | *45* | 4 | *20* | 13 | *65* | *3,9* |
| Монтажник санитарно-технических, вентиляционных систем и оборудования |  |  | 2 | *9,5* | 14 | *66,7* | 5 | *23,8* | 19 | *90,5* | *4,1* |
| Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования |  |  | 9 | *47,4* | 8 | *42,1* | 2 | *10,5* | 10 | *52,6* | *3,6* |
| Оператор вязально-швейного оборудования |  |  | 4 | *20* | 14 | *70* | 2 | *10* | 16 | *80* | *3,9* |
| Портной |  |  | 4 | *20* | 13 | *65* | 3 | *15* | 16 | *80* | *3,9* |
|  | | | | | | | | | | |  |
| **Профессиональная подготовка** | **Результат** | | | | | | | | **Качество** | | **Средний балл** |
| **2** | ***%*** | **3** | ***%*** | **4** | ***%*** | **5** | ***%*** | **Чел.** | ***%*** |
| Столяр строительный |  |  | 8 | *57,1* | 4 | *28,6* | 2 | *14,3* | 6 | *42,9* | *3,6* |
| Швея |  |  | 4 | *19,1* | 13 | *61,9* | 4 | *19,1* | 17 | *81,1* | *4,4* |

В 2022-2023 году выпускники ОГБПОУ «Кинешемский политехнический колледж» приняли участие в демонстрационном экзамене.

**Результаты демоэкзамена выпускников 2022 года**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Специальность/ профессия** | **2** | **%** | **3** | **%** | **4** | **%** | **5** | **%** | **Качество** | | **Средний балл** |
| **чел.** | **%** |
| 08.01.06 Мастер сухого строительства | 0 |  | 8 | **40** | 8 | **40** | 4 | **20** | 12 | **60** | 3,8 |
| 08.01.14 Монтажник санитарно-технических, вентиляционных систем и оборудования | 0 |  | 2 | **9,5** | 13 | **61,9** | 6 | **28,6** | 19 | **90,5** | 4,2 |
| 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) | 0 |  | 9 | **47,4** | 8 | **42,1** | 2 | **10,5** | 10 | **52,6** | 3,6 |
| 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий | 0 |  | 13 | **72,2** | 2 | **11,1** | 3 | **16,7** | 5 | **27,8** | 3,4 |
| 29.02.04 Конструирование, моделирование и технология швейных изделий | 0 |  | 3 | **27,3** | 5 | **45,5** | 3 | **27,3** | 8 | **72,8** | 4 |

В соответствии с положением о внутренней системе оценки качества образования и графиком промежуточной аттестации ежегодно проводится анализ успеваемости обучающихся по учебной практике.

**Результаты успеваемости по учебной практике**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ПП ССЗ / ПП КРС** | **Гр.** | **Средний балл** | |
| **2021-2022** | **2022-2023** |
| Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий | 12 |  | 4,0 |
| 19 | 3,8 | 3,8 |
| 11 | 3,9 | 3,7 |
| Монтажник санитарно-технических, вентиляционных систем и оборудования | 16 |  | 3,9 |
| 3 | 4,2 | 4,1 |
| Конструирование, моделирование и технология швейных изделий | 22 | 4,0 | 4,1 |
| 8 | 3,7 | 3,8 |
| 4 | 3,8 | 3,9 |
| Портной | 23 |  | 3,6 |
| 4 | 4,3 | 4,4 |
| Оператор вязального оборудования | 23 |  | 4,0 |
| Сварщик | 7 | 3,0 | 3,0 |
| Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта | 2 |  | 4,4 |
| 21 | 3,8 | 3,6 |
| 5 | 3,4 | 3,7 |
| Средний балл по всем направлениям | | 3,8 | 3,9 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Анализируя условия, содержание и качество образовательного процесса ежегодно проводится анкетирование обучающихся. В 2022 году по итогам опроса можно сделать вывод, что удовлетворенность обучающихся по данным показателям высокая. | | | | | | | |
| Показатели | Соответствие структуры программы ожиданиям | Объем времени, выделяемый на занятия | Обеспечение учебной литературой, в том числе в электронной форме | Качество аудиторий, учебных лаборатории, мастерских и оборудования | Организация и проведением практик | Квалификация преподавательского состава | Обучение в Колледже в целом |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Степень удовлетворенности | средняя  68,8% | средняя  75% | средняя  75% | средняя  75% | средняя  75% | высокая  93,8% | средняя  75% |

**Вывод:** по итогам самоанализа комиссия пришла к выводу, что высокие результаты на государственной итоговой аттестации показали выпускники:

- по специальности «Монтажник санитарно-технических, вентиляционных систем и оборудования»: количество выпускников, получивших на защите выпускной квалификационной работе на ГИА оценки «хорошо» и «отлично», составило 90,5%;

- по профессии «Швея»: количество выпускников, получивших на защите выпускной квалификационной работе на ГИА оценки «хорошо» и «отлично», составило 81,1%.

Низкое качество освоения образовательной программы показали выпускники по специальности «Столяр строительный»: качество знаний на защите выпускной квалификационной работе составило 42,9%.

По результатам демонстрационного экзамена самые высокие показатели были у студентов, обучавшихся по направлению 08.01.14 «Монтажник санитарно-технических, вентиляционных систем и оборудования». Показатель качества знаний составил 90,5%, средний балл 4,2.

По результатам анкетирования учащихся можно увидеть, что наивысший % удовлетворенности набрал показатель 6. Показатели 2,3,4,5,7 показали среднюю степень удовлетворенности, но набрали 75%.

* 1. **Трудоустройство выпускников**

Качество образования определяет результат образовательной деятельности, проявляющийся в качествах профессионально подготовленного специалиста – выпускника профессионального учебного заведения.

Потребности экономики региона формируют государственный заказ на подготовку специалистов среднего профессионального образования и рабочих кадров. Поэтому перечень реализуемых колледжем специальностей и профессий претерпевает изменения в соответствии с потребностями региона.

В колледже организована работа по изучению количественных и качественных показателей трудоустройства выпускников. При этом данный мониторинг служит средством принятия управленческих решений и способствует стабильно высокому качеству обучения, развитию личности выпускника и его конкурентоспособности на рынке труда.

С целью адаптации выпускников на рынке труда и их эффективного трудоустройства колледж осуществляет:

- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников и предоставляющих возможность проходить обучающимся производственную практику, предусмотренную учебным планом;

- взаимодействие с ОГКУ «Кинешемский межрайонный ЦЗН»;

- информационное и практическое содействие в трудоустройстве выпускников;

- организацию профориентационной работы.

Работодатели ежегодно предоставляют колледжу заявки со списками вакансий, встречаются лично со студентами старшего курса, рассказывая об условиях труда на их предприятиях, о перспективах карьерного роста, о заработной плате. Колледж постоянно организовывает экскурсии на производство; участвует в общественно-полезных мероприятиях, проводимых на предприятиях города.

Ежегодно проводится анкетирование студентов-выпускников, в том числе с целью получения информации о дальнейших планах по трудоустройству и анкетирование работодателей, с целью получения сведений об удовлетворенности качеством подготовки выпускников.

Отзывы руководителей предприятий, где трудятся выпускники колледжа, свидетельствуют о качественной их подготовке, и конкурентоспособности на рынке труда, рекламаций со стороны потребителей на качество их подготовки нет.

Администрация колледжа ежегодно проводит мониторинг востребованности выпускников, и следит за их карьерным ростом. Данные мониторинга показывают, что некоторая часть выпускников после окончания колледжа продолжает свое обучение в учреждениях высшего профессионального образования. Следовательно, еще одним направлением работы службы является всесторонняя помощь выпускникам в выборе высшего профессионального образовательного учреждения не только на территории Ивановской области, но и других регионах Российской Федерации. С этой целью колледж ведет активную работу по сотрудничеству с высшими профессиональными образовательными учреждениями, где наши выпускники смогут продолжить своё обучение по выбранной специальности.

**Мониторинг трудоустройства выпускников**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Годы выпуска** | **Всего выпускников** | **Трудоустройство**  **(% от числа не отмеченных в ст.4,5,6,7)** | | **ИП** | **Продолжили обучение** | **Проходят службу в армии по призыву** | **Отпуск по уходу за ребенком** |
| **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** | **6** | **7** |
| 2021 | 114 | 38 | 71,7 | 3 | 5 | 49 | 4 |
| 2022 | 121 | 87 | 89,6 | 4 | 7 | 11 | 2 |
| 2023 | 149 | 48 | 92,3 | 4 | 15 | 75 | 3 |

Колледж ведет активную работу по привлечению работодателей к контролю качества подготовки специалистов путем участия в работе государственных аттестационных комиссий при проведении итоговой государственной аттестации выпускников.

**Вывод:** исходя из полученных данных можно сделать вывод, что выпускники колледжа востребованы на рынке труда. Показатель трудоустроенности возрастает. По итогам анкетирования работодателей можно сделать вывод, что оценка удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ОГБПОУ «Кинешемский политехнический колледж» высокая. Средний уровень удовлетворенности работодателей сотрудничеством с колледжем говорит о том, нужно расширять социальное партнерство, привлекать большее количество потенциальных работодателей к сотрудничеству.

1. **ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА**

Воспитательная система ОГБПОУ «Кинешемский политехнический колледж»» опирается на нормативные документы:

 Конвенция о правах ребенка;

 Закон РФ «Об образовании» от 28.12.2012 г. № 273;

 Национальная доктрина образования в РФ;

 Программа развития воспитания в системе образования России.

 План учебно-воспитательной работы со студентами.

Нормативно-правовая база и методическая документация оформлены в соответствии с требованиями и систематизированы. В колледже издаются приказы, распоряжения, принимаются локальные акты по вопросам воспитательной работы.

Воспитательная работа в колледже носит системный, комплексный характер, и строится по принципу организации образовательной среды как единого воспитательного пространства таким образом, чтобы создать условия для активной жизнедеятельности обучающихся, их самоопределения и самореализации, для максимального удовлетворения потребностей студентов в интеллектуальном, социально-культурном и нравственном развитии.

Цель воспитательной работы колледжа: разностороннее развитие личности конкурентоспособного специалиста со средним профессиональным образованием, обладающего высокой культурой, интеллигентностью, социальной активностью, физическим здоровьем, качествами гражданина- патриота.

Задачи воспитательной работы в колледже:

* формирование профессиональных качеств личности;
* формирование гражданско-патриотической позиции, социальной ответственности, проявляющихся в заботе о благополучии своего колледжа, окружающих людей;
* нравственное воспитание, результатом которого является усвоение норм общечеловеческой морали, культуры общения;
* приобщение студентов к системе культурных ценностей, отражающих богатство общечеловеческой культуры, культуры своего Отечества;
* воспитание положительного отношения к труду, развитие потребности в творческом труде;
* соблюдение норм коллективной жизни, опирающееся на уважение к закону, к правам окружающих людей;
* формирование здорового образа жизни, способности к физическому самосовершенствованию и развитию.

С целью повышения эффективности организации воспитательной работы определены ее основные направления:

* гражданско-патриотическое воспитание, формирование российской идентичности,
* духовное-нравственное воспитание студентов на основе российских традиционных ценностей; приобщение обучающихся к культурному наследию,
* популяризация научных знаний среди обучающихся,
* физическое воспитание и формирование культуры здоровья,
* профилактика подростковых зависимостей, безнадзорности и правонарушений, экстремизма, терроризма,
* трудовое воспитание и профессиональное самоопределение,
* экологическое воспитание,
* поддержка семейного воспитания.

Основные обязанности по организации, реализации и контролю воспитательных задач в колледже возложены на заместителя директора по учебно-воспитательной работе, реализуются в сотрудничестве с администрацией колледжа, преподавателями.

Поддерживая традиции колледжа и соблюдая принцип преемственности ежегодно проводятся мероприятия:

- День знаний.

- Осенний кросс.

- Творческий конкурс «Алло, мы ищем таланты!»

- День Здоровья.

- Конкурс «Ожившие картины».

- Конкурс патриотической песни».

- Месячник оборонно-массовой и спортивной работы «Россия. Армия. Долг».

- Акция «Письмо солдату».

- Акция «Каждому ветерану наше доброе сердце!»

- Акция «Вахта памяти».

- Волонтерские и благотворительные акции «Дорогою добра».

- Волонтерские акции по благоустройству, уборке микрорайона города, по уходу за захоронениями воинов и т.п.

- Выпуск праздничных и тематических газет, плакатов.

- Турниры на Кубок колледжа по футболу, настольному теннису, стрельбе.

- Военно-спортивный праздник «А ну-ка, парни!»

- Экологическая акция «Чистые березы, реки и поля, сверху все это – нежнее хрусталя!»

- Весенняя Неделя Добра.

- Конкурс презентаций «охрана труда в моей профессии».

- Конкурс «Лучшая группа колледжа».

- Праздники «Посвящение в первокурсники», «В добрый путь, выпускник!»

- Конференция по итогам учебного года, подведение итогов конкурса «Лучшая группа колледжа», «Лучший староста группы».

- Торжественное мероприятие «В добрый путь, выпускники!»

К сожалению, социум оказывает огромное влияние на формирование личности детей. Некоторые не справляются с ситуацией и совершают правонарушения. Такие студенты находятся на контроле в комиссии по делам несовершеннолетних.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Количество студентов, состоящих на учете в КДН** |
| 2021-2022 | 10 |
| 2022-2023 | 8 |

В колледже организована социальная поддержка студентов. Для иногородних обучающихся в колледже имеется общежитие, в котором проживает 37 студентов, в том числе дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей. Для них созданы благоприятные условия проживания, организован досуг. Воспитатели общежития регулярно проводят со студентами культурные мероприятия, просветительные беседы, помогают организовать быт студентов.

Особое внимание уделяется студентам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, разрешению их психологических, бытовых, адаптационных, учебных, финансовых, жилищных проблем, проблем со стороны здоровья и приобщению к творческой деятельности. Работа проводится в тесной связи с представителями территориального управления социальной защиты населения по г. Кинешма и Кинешемскому муниципальному району.

Студенты данной категории получают социальную стипендию в размере 694,50 руб., компенсацию на питание в расчете 337,16 руб. на один день, компенсацию на обмундирование в расчете 5 134,59 на один месяц. Кроме того при выпуске из колледжа студентам данной категории выплачивается единовременно 500 руб. и компенсация в размере 44 917 руб.

Важным элементом в построении воспитательной работы является взаимодействие педагогов, кураторов с родителями, так как семья - та естественная среда жизни и развития студента, в который закладываются основы личности. Тесную связь с родителями педагоги поддерживают через индивидуальные встречи, телефонную связь, общие и групповые родительские собрания.

**Вывод:** социокультурная среда в ОГБПОУ «Кинешемский политехнический колледж» благоприятна, соответствует современным требованиям. Созданы все условия для проведения внеурочной воспитательной работы со студентами. Результаты эффективности деятельности колледжа в организации воспитательной работы следующие:

- наблюдается устойчивая тенденция к уменьшению количества правонарушений и преступлений среди обучающихся колледжа;

- увеличился охват обучающихся, организованных досуговой деятельностью.

1. **Условия реализации профессиональных образовательных программ**
   1. **Кадровое обеспечение образовательного процесса**

В колледже сформирован стабильный высокопрофессиональный педагогический коллектив. Среднесписочная численность работников колледжа за 2022-2023 учебный год составила 50 человек, в том числе:

* административные работники – 6;
* преподаватели – 17;
* мастера производственного обучения – 5;
* воспитатель –1;
* преподаватель-организатор ОБЖ –1;
* руководитель физического воспитания –1.

**Категории педагогических работников**

Высшее образование имеет 70% педагогов. Средний возраст педагогического состава 51 год.

Одной из форм личного профессионального роста преподавателей является прохождения курсов повышения квалификации, которое осуществляется по перспективному и годовому плану повышения квалификации педагогических работников с использованием различных форм.

За истекший год 11 членов коллектива прошли курсы повышения квалификации.

Процедура аттестации педагогических работников проводится в соответствии с действующими нормативными документами.

С целью развития и формирование у преподавателей высоких профессиональных навыков, потребности в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании в колледже организованы и плодотворно работают Школа педагогического мастерства, методические объединения педагогов общеобразовательного, профессионального циклов, мастеров производственного обучения.

|  |  |
| --- | --- |
| **Достижения педагогов** | **Количество** |
| Почетный знак «Отличник профессионально-техничекого образования» | 1 |
| Почетная грамота Министерства образования РФ | 5 |
| Благодарность Министерства образования РФ | 1 |

**Вывод:** реализация профессиональных образовательных программ по основным образовательным программам среднего профессионального образования обеспечивается педагогическими кадрами, имеющими высшее образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, профессионального модуля в соответствии с требованиями ФГОС СПО, преподаватели специальных дисциплин имеют опыт деятельности в соответствующей профессиональной сфере либо проходят стажировку. Колледж обеспечен кадрами, в коллектив входят молодые специалисты. Следует уделить внимание аттестации педагогов на первую и высшую квалификационные категории.

* 1. **Материально-техническая база**

В ОГБПОУ «Кинешемский политехнический колледж» для осуществления образовательной деятельности по всем образовательным программам используется учебно-материальная база, размещенная в двух строениях: в двух учебных 3-этажном и 4-этажном корпусах.

Территории корпусов предусматривают следующие зоны: учебная, производственная и жилая. Подъезды и подходы к учебным корпусам, в пределах земельного участка асфальтированы. Площадь озеленения земельного участка составляет не менее 50% площади участка.

Для проведения учебных занятий по общеобразовательной и профессиональной подготовке оборудованы 16 учебных кабинетов, компьютерный класс, 3 лаборатории, 15 учебно-производственных мастерских, спортивный зал, спортивная площадка, библиотека и актовый зал.

Кабинеты, лаборатории и мастерские имеют оборудование, наглядные пособия, что позволяет на достаточном уровне проводить теоретические занятия и учебные практики. Предусмотренные учебными планами всех специальностей и профессий лаборатории и кабинеты, аттестованы.

В учебных корпусах проводятся текущие ремонты, как в аудиториях, так и в помещениях общего назначения. Закупается новое лабораторное оборудование, проводится работа по обновлению лабораторного оборудования, переоснащению кабинетов и лабораторий, наполняя их новым современным содержанием с учетом развития как образовательных технологий, так и промышленного производства, для нужд которого колледж готовит специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих, служащих.

Материально-техническая база учебного заведения за последние годы улучшалась и развивалась. В целях повышения качества обучения и подготовки высококвалифицированных рабочих кадров по профессии «Сварщик» в учебном кабинете установлен виртуальный сварочный тренажер «SOLDAMATIC», в мастерской полностью переоснащены рабочие места, оборудована лаборатория по специальности «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий», для чего были приобретены: интерактивная доска, тренажёры «Трехфазный асинхронный двигатель», «Монтаж и наладка электроустановок», «Монтаж и наладка электрооборудования», комплект учебно-лабораторного оборудования «Стол электромонтажника высшего уровня».

Для лаборатории по специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» приобретён комплект шиномонтажного оборудования, оборудования для проведения компьютерной диагностики легковых автомобилей.

В рамках движения WoldSkillsRussia, на средства от приносящей доход деятельности в создана тренировочная площадка для участия в отборочные соревнования по компетенциям «Электромонтажные работы», «Сантехника и отопление» для участия в Региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (WoldSkillsRussia) Ивановской области.

В течение обследуемого периода отремонтированы объекты для организации внеурочной деятельности обучающихся, спортивная площадка оборудована снарядами для занятия программой тренировок «Воркаут», в общежитии оборудована волейбольная и баскетбольная площадки.

Учебно-лабораторная база специальностей и профессий формируется на основании требований ФГОС СПО, перечней типовых лабораторий и кабинетов, рабочих программ соответствующих учебных дисциплин. Ежегодно по колледжу издается приказ о назначении заведующих лабораториями и кабинетами, которые планируют, организуют и обеспечивают оснащенность учебно-лабораторной базы в соответствии с объемом и содержанием теоретического обучения, лабораторных и практических работ, предусмотренных рабочими программами дисциплин. Учебно-лабораторная база создается как за счет приобретения необходимого оборудования, приборов, инструментов, стендов, так и за счет их изготовления силами студентов.

Все элементы материально-технической базы закреплены за материально- ответственными лицами, созданы необходимые условия для их надежного сохранения. Надлежащее техническое состояние и соблюдение правил безопасности эксплуатации технических средств обучения обеспечиваются заведующими лабораториями и кабинетами. В колледже ведется обязательный учет материальных ценностей, ежегодно проводятся инвентаризации. Все материально-ответственные лица заключают соответствующие соглашения с администрацией колледжа.

Разработан план укрепления материально-технической, учебно- методической базы ОГБПОУ «Кинешемский политехнический колледж» в соответствие с законодательством Российской Федерации.

Система энерго- и теплоснабжения поддерживается в надлежащем состоянии.

В колледже проводится определенная работа по выполнению законодательных требований по охране труда, техники безопасности, противопожарной безопасности и производственной санитарии. Ведутся журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи студентов на рабочих местах при выполнении лабораторных работ и при прохождении учебных и производственных практик.

С целью обеспечения безопасности в колледже имеется «Тревожная кнопка», произведена установка пожарной сигнализации во всех помещениях колледжа, все лаборатории и мастерские оснащены огнетушителями.

Современные требования к функционированию образовательной организации подразумевают наличие электронной образовательной среды. Во всех учебных кабинетах имеется доступ к сети «Интернет», установлено лицензированное программное обеспечение. Локальная сеть административно-управленческого персонала объединена в программный продукт 1С: Колледж, который охватывает все уровни управленческой деятельности основных подразделений колледжа. С 2022 года колледж входит на цифровую образовательную платформу Дневник.ру.

Наличие в колледже средств вычислительной техники и программного обеспечения, позволяют повысить в полной мере качество подготовки специалистов.

Компьютерная база колледжа насчитывает 138 компьютеров, на 1 студента приходится 0,4 единицы. В учебно-воспитательном процессе используется 126 единиц.

В колледже оборудован компьютерный класс, в трёх учебных кабинетах установлены интерактивные доски, в четырех – интерактивные панели, все рабочие места преподавателей оснащены ПК и мультимедийными проекторами, подключены к сети Интернет.

Администрация колледжа в рамках самообследования провела анкетирование педагогических работников об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатель | Качество учебно-методического обеспечения | Удовлетворенность оснащенностью своего рабочего места | Удовлетворенность общими условиями реализации основной образовательной программы |
| Степень удовлетворенности | средняя | средняя | средняя |

**Вывод:** материальная база колледжа совершенствуется, учебные кабинеты и мастерские оснащены оборудованием для проведения теоретических и практических занятий. Следует уделить внимание учебно-методическому обеспечению учебного процесса.

* 1. **Финансовая деятельность**

Объемы и источники финансирования колледжа осуществляются и обеспечиваются за счет средств бюджета Ивановской области и внебюджетных источников (платные образовательные услуги).

Доходы колледжа за 2022 год по всем видам финансового обеспечения составили 65 670,9 тыс. руб. в том числе субсидия субъекта РФ на выполнение государственного задания 30 074,7 тыс. руб., субсидия на иные цели составила 34 647,4 тыс. руб., доходы, полученные от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности составили 948,8 тыс. руб.

Отношение среднего заработка педагогического работника в колледже по всем видам финансового обеспечения (деятельности) к средней заработной плате по экономике региона составляет 99%.

В 2022 году на приобретение оборудования для мастерских и лабораторий израсходовано 16 901 206,52 руб. Произведён капитальный ремонт на сумму 2 871 724,08 руб., в том числе на разработку проектно-сметной документации 361 249, 60 руб.; текущий ремонт на сумму 161 550 руб.

На нужды общежития израсходовано 1 453 239,10, включая заработную плату сотрудников, коммунальные услуги, земельный налог на имущество, услуги связи, услуги по содержанию имущества и хозяйственные нужды.

**Вывод:** бюджетное финансирование и средства, получаемые колледжем от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности позволяют обеспечить ведение образовательного процесса с учетом требований федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования по всем специальностям колледжа.

1. **Выводы**

Всесторонне проанализировав условия образовательной деятельности, оснащенность образовательного процесса, образовательный ценз педагогических кадров, комиссия по самообследованию считает, что в ОГБПОУ "Кинешемский политехнический колледж":

содержание, уровень и качество подготовки по реализуемым специальностям и профессиям соответствуют требованиям ФГОССПО, запросам работодателей, требованиям рынка труда;

условия ведения образовательного процесса по всем реализуемым специальностям, профессиям и циклам дисциплин достаточны для подготовки специалистов и квалифицированных рабочих, служащих по заявленному уровню:

в перспективный план работы следует всклочить вопрос о методическом обеспечении учебных кабинетов, дальнейшем оснащении учебных мастерских.