

**От работодателя:**  
Директор ОГБПОУ «Кинешемский  
технологический колледж»


**От работников:**  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
ОГБПОУ «Кинешемский  
технологический колледж»



  
И.А. Смирнов

«24» января 2024г.



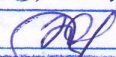
  
Е.В. Киселева

«24» января 2024г.

# ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору областного государственного  
бюджетного профессионального образовательного учреждения  
«Кинешемский технологический колледж»

(регистрационный номер 24/2-13)

Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции	
<b>КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ЗАРЕГИСТРИРОВАН</b>	
за № <u>24/2-13</u>	от <u>25.01.24</u>
подпись _____	

Юридический адрес:

Ивановская область, город Кинешма,  
улица им. Крупской, д.10/47

г. Кинешма, 2023г.

1. Пункт 4.16. раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«4.16. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.»

2. Пункт 6.3.3. раздела 6 «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции:

«6.3.3. Работодатель предоставляет ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.»

3. В пункте 7.1. раздела 7 «Социальные гарантии и льготы. Социальное страхование» слова «фонда социального страхования» заменить на слова «Социального фонда России».

4. Раздел 9 «Гарантии прав профсоюзных органов и членов профсоюза» дополнить пунктами 9.4., 9.5., 9.6. следующего содержания:

«9.4. По решению профсоюзного комитета на председателя первичной профсоюзной организации и членов профкома могут быть возложены общественные обязанности в интересах коллектива работников:

а) по содействию созданию условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятного климата в коллективе;

б) по участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации;

в) по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

г) по контролю за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективного договора.

9.5. Работа на выборной должности председателя профсоюзной организации и в составе выборного профсоюзного органа, заключаемая в выполнении общественных обязанностей в интересах коллектива работников, признается значимой для деятельности образовательной организации и принимается во внимание при поощрении работников, их аттестации, при разработке положений о стимулирующих выплатах за эффективное выполнение определенных

обязанностей в рамках социального партнерства и участие в общественно-государственном управлении образовательной организацией.

9.6. Осуществление выплат стимулирующего характера работнику, занимающему выборную должность и выполняющему общественные обязанности в интересах коллектива работников, производится ежемесячно за счет средств работодателя в размере не менее 15% от минимального размера оплаты труда, установленного законодательством, а председателю первичной профсоюзной организации, объединяющей в совокупности более половины работников работодателя, - не менее 20% от минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.».

