

областное государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Кинешемский педагогический колледж»

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №1
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР № 24/2-17**

**по регулированию социально-трудовых отношений между
работодателем и работниками областного
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Кинешемский
педагогический колледж»
на 2025 - 2028 годы**

Подписан:

От работодателя:

Директор
ОГБПОУ «Кинешемский
педколледж»

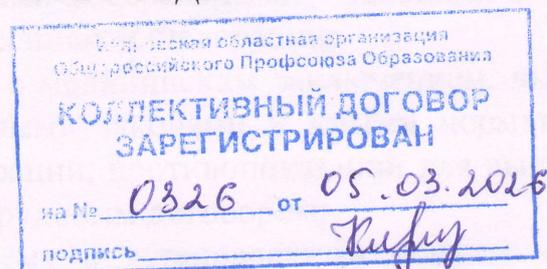
«03» марта Грибова О.В. 2026 г.

М.П.

Почтовый и юридический адрес:
155800, Ивановская область,
г. Кинешма, ул. имени Ленина, д. 30
Тел. +7(49331) 5-33-55
E-mail: kineshemskiy_pedkol@ivreg.ru

Исполнитель:

Уранова Е.С., специалист по кадрам, тел. +7(49331)5-33-55
E-mail: ok-kinped@yandex.ru



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
преподавателей и сотрудников

«03» марта Уранова Е.С. 2026 г.



1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка (приложение № 1 к Коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кинешемский педагогический колледж» на 2025-2028 годы) (далее – Правила) следующие изменения:

1.1. В разделе «II. Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил:

1.1.1. Пункт 2.3.9. изложить в новой редакции:

«2.3.9. Работодатель обязан в соответствии со ст. 76 ТК РФ отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях;

в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности;

по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в других случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено ТК РФ, другими федеральными законами.

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой (ст. 76 ТК РФ).»

1.2. В разделе «IV. Рабочее время и время отдыха»:

1.2.1. Дополнить пунктом 4.3.20. следующего содержания:

«4.3.20. Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый, конкретное время перерыва оформляется в дополнительном соглашении к трудовому договору по заявлению работницы.

При наличии у работающей женщины двух и более детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва для кормления устанавливается не менее одного часа.

По заявлению женщины перерывы для кормления ребенка (детей) присоединяются к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде переносятся как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением.

Перерывы для кормления ребенка (детей) включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка (ст. 258 ТК РФ)»

2. Внести в Положение о системе оплаты труда работников областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кинешемский педагогический колледж» (ОГБПОУ «Кинешемский педколледж») (приложение № 2 к Коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кинешемский педагогический колледж» на 2025-2028 годы) (далее – Положение) следующие изменения:

2.1. Пункт 3.3.4 раздела 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» с 01.09.2024 изложить в новой редакции:

«3.3.4. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.»

2.2. В пункте 3.3.6 раздела 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» с 13.06.2025 после слов «заработной платы (части заработной платы)» слово «педагогического» исключить.

2.3. В пункте 4.4 раздела 4 «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» с 30.12.2025 абзац седьмой изложить в новой редакции:

«Размер выплат за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается с учетом критериев и показателей оценки эффективности деятельности работников (приложение 4) на периоды с 1 января по 31 августа и с 1 сентября по 31 декабря. В отдельных случаях размер выплат за интенсивность, высокие результаты работы может устанавливаться на месяц. Выплаты осуществляются ежемесячно пропорционально отработанному времени.»

2.4. Пункт 4.7. раздела 4 «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» с 30.08.2024 дополнить абзацем следующего содержания:

«Премияльные выплаты начисляются работникам, состоящим в трудовых отношениях на момент издания соответствующего приказа директора колледжа».

2.5. В абзаце втором пункта 5.5 раздела 5 «Другие вопросы оплаты труда» с 01.09.2025 слова «от 24.12.2007 № 922» заменить словами «от 24.04.2025 № 540».

2.6. Приложение 1 к Положению с 01.10.2025 изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу.

Приложение 1
к Изменениям и дополнениям № 1
в коллективный договор № 24/2-17
по регулированию социально-трудовых отношений
между работодателем и работниками областного государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Кинешемский педагогический колледж» на 2025 - 2028 годы

Приложение 1
к Положению о системе оплаты труда работников
ОГБПОУ «Кинешемский педколледж»

**Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) по квалификационным уровням профессиональных
квалификационных групп (ПКГ) в зависимости от повышающих коэффициентов к минимальным окладам по
квалификационным уровням ПКГ**

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих (утверждены приказом
Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н)

Номер уровня ПКГ	Квалификационны й уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»				
1	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; уборщик служебных помещений; сторож (вахтер); рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания -1 квалификационный разряд -2 квалификационный разряд -3 квалификационный разряд	4314	1 1,03 1,06

ПКГ «Общотраслевые профессии рабочих второго уровня»

2	1 1 уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля - 4 квалификационный разряд - 5 квалификационный разряд	4716	1 1,07
---	-------------------	--	------	-----------

ПКГ должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части	6043	1
ПКГ должностей педагогических работников			
2 квалификационный уровень	Концертмейстер	9701	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория 1,15 - педагог-методист 1,15 - педагог-наставник
3 квалификационный уровень	Воспитатель, методист, педагог-психолог	10274	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория 1,15 - педагог-методист 1,15 - педагог-наставник
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания	10338	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория 1,15 - педагог-методист 1,15 - педагог-наставник

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями		10338	1
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений			
2	Заведующий очным отделением	10739	1
квалификационный уровень			

ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»			
1	Дежурный по общежитию, комендант	6141	1
квалификационный уровень			
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»			
1	Лаборант, секретарь руководителя	7001	1
квалификационный уровень			
2	Заведующий хозяйством	8517	1
квалификационный уровень			
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
1	Бухгалтер, электроник, энергетик, юристконсульт, специалист по кадрам, специалист по охране труда, специалист по закупкам	9343	1
квалификационный уровень	Контрактный управляющий	9343	1,2