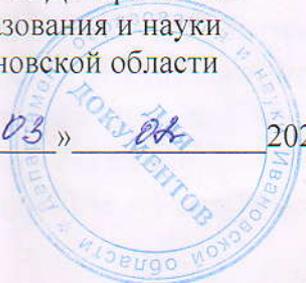


«УТВЕРЖДЕНО»
Приказ Департамента
образования и науки
Ивановской области

от « 03 » 2026 г. № 66-0



«СОГЛАСОВАНО»
Распоряжение Департамента
управления имуществом
Ивановской области

от « 16 » 2026 г. № 54



ИЗМЕНЕНИЯ
в устав областного государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
Кинешемского колледжа индустрии питания и торговли

Принято общим собранием работников
областного государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
Кинешемского колледжа индустрии питания и торговли

Протокол № 1 от « 16 » 01 2026 г.

Директор Г.С. Чумаченко



г. Кинешма
2026

В соответствии с п. 3 раздела II указа Губернатора Ивановской области от 01.12.2025 г. № 94-уг «О приоритетных направлениях развития Ивановской области» внести в Устав областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Кинешемский колледж индустрии питания и торговли, утвержденный приказом Департамента образования Ивановской области от 12.03.2014 г. №315-0, следующие изменения:

1. Абзац 3 подпункта 5.5.3. пункта 5.5. раздела 5 «Управление Учреждением» изложить в следующей редакции:

«В состав Совета входят директор учреждения, представители всех категорий работников Учреждения и обучающихся, представители ведущих предприятий и организаций реального сектора экономики, являющиеся потенциальными работодателями для выпускников.».

2. Абзац 8 подпункта 5.5.3. пункта 5.5. раздела 5 «Управление Учреждением» изложить в следующей редакции:

«К компетенции Совета относятся:

- участие в обсуждении проекта программы развития Учреждения;
- согласование проектов локальных нормативных актов Учреждения, в том числе затрагивающих права обучающихся и работников Учреждения в пределах установленной компетенции;

- содействие деятельности Педагогического совета;

- разработка проекта правил внутреннего трудового распорядка;

- согласование применяемых к обучающимся мер дисциплинарных взысканий;

- поддержка общественных инициатив по совершенствованию и развитию обучения и воспитанию молодёжи, творческий поиск педагогических работников в организации опытно – экспериментальной работы, определение путей взаимодействия Учреждения с производственными, кооперативными организациями, добровольными обществами, ассоциациями, творческими союзами, другими государственными или негосударственными институтами и фондами с целью создания необходимых условий для разностороннего развития личности обучающихся и профессионального роста педагогов;

- контроль за своевременностью предоставления обучающимся дополнительных льгот материального обеспечения;

- заслушивание предложений руководителя Учреждения о расходовании внебюджетных средств Учреждения, определение дополнительных источников финансирования, согласование централизации и распределения средств Учреждения на его развитие и социальную защиту работников и обучающихся;

- заслушивание отчётов о работе руководителя Учреждения, его заместителей, других работников, внесение предложений по совершенствованию работы администрации Учреждения на его развитие и социальную защиту работников и обучающихся, ознакомление с итоговыми

документами по проверкам Учреждения;

- принятие необходимых мер по защите педагогических работников Учреждения от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность в рамках действующего законодательства Российской Федерации;

- определение ключевых задач коллегиального органа управления колледжа с участием работодателей;

- организация практики и стажировок студентов на предприятиях;

- содействие в трудоустройстве выпускников;

- участие в оснащении мастерских и лабораторий колледжа современным оборудованием.».

