



Департамент образования и науки Ивановской области
ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ

Кинешемский колледж индустрии питания и торговли

155815, Ивановская область, г. Кинешма, ул. Щорса, д.1К. Телефон 8(49331) 2-26-88



УТВЕРЖДАЮ
Директор ОГВПОУ ККИПиТ
Г.С. Чумаченко
Приказ № 212а
от 20 24 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о квотировании рабочих мест для инвалидов

1.Общее положение

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ от 12.12.1923г № 565-ФЗ «О занятости населения в РФ» (часть 1 ст. 53); федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» (ст. 21, 22, 23); с Постановлением Правительства Ивановской области от 17.09.2014 № 400-п «Об утверждении Порядка представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Ивановской области»), с Законом Ивановской области от 30.05.2022года № 29-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов», с постановлением Правительства РФ от 30.05.2024г. №709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».

1.2. Квотирование рабочих мест в Областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Кинешемском колледже индустрии питания и торговли (далее ОГБПОУ Кинешемский колледж индустрии питания и торговли) проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в ОГБПОУ Кинешемский колледж индустрии питания и торговли рассчитывается ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал.

1.4. Квота для приема на работу инвалидов (далее - квота) - минимальное количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, имеющих рекомендации к труду в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.5. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ).

1.6. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Ивановской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.7. Работодатель самостоятельно рассчитывает количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты, исходя из среднесписочной численности работников.

1.8. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей.

1.9. Инвалидам, работающим в ОГБПОУ Кинешемский колледж индустрии питания и торговли, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.10. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом ОГБПОУ Кинешемский колледж индустрии питания и торговли.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения является инспектор по кадрам, который в соответствии со ст. 3 Закона Ивановской области от 30.05.2022 года № 29-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов»:

2.1.1. Ежемесячно представляет органам службы занятости по месту своего нахождения информацию, необходимую для организации занятости инвалидов, предусмотренную абзацем третьим пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации":

- информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов.

- информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

2.1.2. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.1.3. Ежемесячно, до 10 числа каждого месяца, следующего за отчетным, предоставляет информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

2.1.4. Направляет в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. Квота вводится в действие по истечении месячного срока с момента уведомления ОГБПОУ Кинешемский колледж индустрии питания и торговли.

2.3. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.4. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

2.5. ОГБПОУ Кинешемский колледж индустрии питания и торговли имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права инспектор отдела кадров направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

3. Заключительные положения

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты инспектор отдела кадров несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.