

ТРУДОУСТРОЙСТВО НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ 14 ДО 18 ЛЕТ

Нормативные документы

- Трудовой Кодекс РФ;
- Постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет".

Рабочее время

14-15 лет – не более 4 час в день

15-16 лет – не более 5 часов в день

16-18 лет – не более 7 часов в день

Для учащихся, которые совмещают работу с учёбой:

14-16 лет – не более 2,5 часов в день

16-до 18 лет – не более 4 часов в день

Оплата труда

Осуществляется в размере не ниже минимального размера оплаты труда (27 093 руб.), установленного законодательством Российской Федерации, в соответствии с условиями заключенных срочных трудовых договоров, за фактически отработанное время и выполненные работы.

Работодателю запрещено

- Направлять несовершеннолетних в служебные командировки;
- Привлекать подростков к сверхурочной работе;
- Привлекать к работе в ночное время (с 22 часов до 6 часов);
- Привлекать к работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
- Привлекать к работе по совместительству вахтовым методом;
- Устанавливать подросткам испытательный срок.

Не допускается использование труда лиц младше 18 лет:

- На работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- На подземных работах;
- На работах по переноске и передвижению тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы;
- На работах, выполнение которых может причинить вред здоровью, нравственному развитию подростков (игорный бизнес, работа в ночных клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами).

При обращении в Кадровый центр несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время должны при себе иметь:

- Паспорт гражданина РФ;
- Госуслуги подтвержденные (оформленные на несовершеннолетнего);
- Карту МИР (платежная система);
- СНИЛС; ИНН.

Подать заявление можно через интернет на портале «Работа России» trudvsem.ru, наличие Госуслуг обязательно.

Документы, для трудоустройства несовершеннолетних граждан на предприятияя через Кадровый центр

- Направление на временное трудоустройство от кадрового центра;
- Паспорт гражданина РФ;
- СНИЛС; ИНН.
- Медицинская справка формы 086/у
- Справка из образовательного учреждения (по месту обучения) с указанным режимом обучения (для работающих в свободное от учебы время);
- Трудовая книжка (при наличии);
- Счет в банке (карта МИР).