

Согласовано
Председатель первичной профсоюзной
организации ОГБПОУ Ивановский
педагогический колледж

Крив М.А.Кречетникова
«28» 10 2025 года

Утверждаю
И.о.директора ОГБПОУ Ивановский
педагогический колледж

Мельникова Е.В.Мельникова
«28» 10 2025 года



ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ
в Положение об оплате труда работников
областного государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Ивановский педагогический
колледж имени Д.А. Фурманова»

2025 год

Стороны на основе взаимной договоренности вносят следующие изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников ОГБПОУ Ивановский педагогический колледж (далее – Положение):

1. Пункт 1.5. изложить в новой редакции:

«1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного законодательством РФ.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, а также выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не учитываются.

В состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов не включается.».

2. Раздел 1 Положения дополнить пунктом 1.6. следующего содержания:

«1.6. Месячная заработная плата педагогического работника, учебная нагрузка которого составляет менее установленной для данной категории работников нормы часов учебной (преподавательской) работы (т. е. работающего неполное рабочее время), не может быть ниже суммы, исчисленной исходя из заработной платы за ту же работу при условии выполнения установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы (полного рабочего времени) пропорционально отработанному этим работником времени.».

3. Пункт 2.4. изложить в новой редакции:

«2.4. Месячная заработная плата работника ПКГ должностей педагогических работников определяется по формуле:

$Z_p = O_n + C + K$, где:

Z_p - месячная заработная плата;

O_n - ставка заработной платы за установленную норму часов учебной (преподавательской) или педагогической работы в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки";

C - выплаты стимулирующего характера;

K - выплаты компенсационного характера.

Ставка заработной платы за установленную норму часов определяется по формуле:

$O_n = O * Д$, где:

О - минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников;

Д - коэффициент по занимаемой должности (приложение 1 к настоящему Положению).».

4. Пункт 3.1. изложить в следующей редакции:

«3.1. Работникам учреждения могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы и (или) исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).».

5. Пункт 3.3. изложить в следующей редакции:

«3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни, устанавливается в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации:».

6. Абзац четвертый пункта 3.3.1 признать утратившим силу.

7. Пункт 3.3.6. изложить в новой редакции:

«3.3.6. С учетом других условий труда, отклоняющихся от нормальных (повышенной напряженности), работникам образовательных учреждений устанавливается выплата компенсационного характера в виде коэффициента специфики к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы с учетом учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов) в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению, которая в состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включается.».