****

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования Верхнеландеховской детской музыкальной школы (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», часть 4 статьи 26, уставом муниципального казенного учреждения дополнительного образования Верхнеландеховской детской музыкальной школы (далее –Учреждение).

1.2. Общее собрание работников Учреждения создается в целях выполнения принципа коллегиальности в управлении Учреждением, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.3. Общее собрание работников Учреждения возглавляет председатель. Председатель и секретарь общего собрания работников Учреждения избирается на заседании работников Учреждения на 1 год.

1.4. Основной задачей общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности Учреждения в целом, трудового коллектива Учреждения.

1.5. Решения общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников Учреждения и принимаются на его заседании.

1.7. Срок полномочий общего собрания работников Учреждения - 1 год.

**2.Основные задачи общего собрания работников Учреждения**

2.1. Общее собрание работников Учреждения содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива учреждения.

2.2. Общее собрание работников Учреждения дает право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово - хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников Учреждения может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности Учреждения или передавать данные полномочия другим органам самоуправления Учреждения.

**3. Функции общего собрания работников Учреждения**

3.1 К компетенции общего собрания работников относятся:

- обсуждение предложений для внесения изменений и дополнений в Устав Учреждения;

- обсуждение правил внутреннего трудового распорядка и изменений в них;

- принятие и обсуждение локальных нормативных актов Учреждения, за исключением приказов директора;

- обсуждение программы развития Учреждения;

- определение нормы представительства и общую численность членов совета Учреждения;

- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов, выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективных трудовых споров;

- иные вопросы, предусмотренные положением об общем собрании работников.

3.2. Для ведения общего собрания работников из его состава избирается председатель и секретарь.

3.3. Общее собрание работников Учреждения созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

3.4. Общее собрание правомочно принимать решение, если в его работе участвует не менее двух третей членов трудового коллектива.

3.5. Решение общего собрания принимается простым большинством голосов присутствующих. Процедура голосования устанавливается собранием.

1. **Права Общего собрания работников Учреждения**

4.1.Общее собрание работников Учреждения имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;

- выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый участник общего собрания работников Учреждения имеет право потребовать обсуждения общим собранием работников Учреждения любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания работников Учреждения.

4.3. Каждый участник общего собрания работников Учреждения имеет право при несогласии с решением общего собрания работников Учреждения, высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

1. **Организация деятельности Общего собрания работников Учреждения.**
   1. В состав общего собрания работников Учреждения входят все работники Учреждения.
   2. Для ведения общего собрания работников Учреждения из всего состава открытым голосованием избираются его председатель и секретарь сроком на один год.
   3. Председатель общего собрания работников Учреждения:

- организует деятельность общего собрания работников Учреждения;

- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;

- организует подготовку и проведение общего собрания работников Учреждения;

- определяет повестку дня (совместно с администрацией учреждения);

- контролирует выполнение решений общего собрания работников.

5.4. Общее собрание работников собирается в случае, если того требуют интересы Учреждения, но не реже 1 раза в полугодие.

5.5. Заседания общего собрания правомочны, если в нем участвует более половины общего числа работников Учреждения (51%). Решение общего собрания принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него проголосовали более 50 (пятидесяти) процентов работников Учреждения, присутствующих на собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания работников.

5.6. Решение общего собрания работников оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем. Протоколы хранятся в Учреждении.

**6.Ответственность Общего собрания работников учреждения**

6.1. Общее Собрание работников Учреждения несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовых актов.