



## ПРИКАЗ

по отделу образования администрации  
Пест'яковского муниципального района

№ 160

20.10. 2021 года

### **Об утверждении Положения «О создании и функционировании муниципальной системы осуществления научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Пест'яковском муниципальном районе»**

Руководствуясь федеральным законом 273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации», приказом отдела образования от 28.04.2021 года № 79-а «Об утверждении Положения о системе оценки качества образования в Пест'яковском муниципальном районе»,

**приказываю:**

1. Утвердить Положение «О создании и функционировании муниципальной системы осуществления научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Пест'яковском муниципальном районе» (приложение 1).
2. Руководителям общеобразовательных учреждений руководствоваться в своей работе Положением «О создании и функционировании муниципальной системы осуществления научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Пест'яковском муниципальном районе».
3. Начальнику МУКТ «Методический кабинет» Манакиной Э.В. разместить данный приказ на официальном сайте отдела образования и довести информацию о настоящем приказе до руководителей методических объединений.
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Начальник отдела образования

Г.Ю. Соколова

С приказом ознакомлена:



## Положение

«О создании и функционировании муниципальной системы осуществления научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Пестяковском муниципальном районе»

### 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о создании и функционировании муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров определяет цели и задачи, принципы формирования, структуру и субъекты муниципальной системы научно-методического сопровождения, организационные и содержательные основы деятельности существующих в муниципальной системе образования структур и форм научного и методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в целях обеспечения реализации мероприятий федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» в части создания условий для развития кадрового потенциала и профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров.

1.2. Нормативная правовая основа создания и функционирования муниципальной системы научно-методического сопровождения: федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»; государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утвержденная постановлением Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642;

паспорт национального проекта «Образование», утвержденный президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24 декабря 2018 года №;

распоряжение Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»; распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 04 февраля 2021 года № 33-Р «Об утверждении методических рекомендаций по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;

приказ отдела образования администрации Пестяковского муниципального района №160 от 20.10.2021 года «Об утверждении Положения о создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Пестяковском муниципальном районе».

**2. Цель, задачи и принципы** формирования муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Пестяковском муниципальном районе:

**2.1. Цель** муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров:

- создание единого научно-методического пространства, являющегося компонентом единой региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, обеспечивающего взаимодействие субъектов научно-методической деятельности муниципального уровня для осуществления сетевого непрерывного научно-методического сопровождения повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников в соответствии с приоритетными задачами в области образования.

**2.2. Задача** муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Пестяковском муниципальном районе:

- выстраивание единой муниципальной системы профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров;

- развитие сетевого взаимодействия между субъектами научно-методической деятельности для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров;

- создание условий для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых;

- внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с учащимися;

-создание условий для вовлечения педагогических работников в исследовательскую деятельность;

-создание единой системы выявления, обобщения, продвижения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик;

- стимулирование разработки, апробации и внедрения инновационных форм методической работы, деятельности профессиональных сообществ, ассоциаций и методических объединений в муниципальной сфере образования, направленных на освоение современных профессиональных компетенций.

2.3. Принципами формирования муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Пестяковском муниципальном районе являются:

-соответствие целям, задачам, показателям и результатам национального проекта «Образование» в части обеспечения возможности профессионального развития педагогических работников;

-соответствие реализуемым в муниципальном образовании мероприятиям по повышению уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров потребностям личностно-профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров и их направленность на выявление и ликвидацию профессиональных дефицитов;

-консолидация ресурсов муниципальной системы образования, в том числе формируемой в рамках национального проекта «Образование», для обеспечения устранения профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров и эффективного повышения уровня их профессионального мастерства.

**3. Структура и субъекты** муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Пестяковском муниципальном районе.

3.1. Муниципальная система научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Пестяковском муниципальном районе включает структурные компоненты муниципального уровня обеспечивает преемственность научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в муниципальной системе образования на всех уровнях.

3.2. **Структурный компонент** муниципального уровня муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Пестяковском муниципальном районе:

3.2.1. Отдел образования администрации Пестяковского муниципального района:

- обеспечивает условия (материально-технические, финансовые, кадровые и иные) для достижения показателей национального проекта «Образование»;
- создает условия (кадровые, материально-технические, методические и иные) для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых;
- способствует внедрению в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с учащимися;
- осуществляет анализ показателей эффективности функционирования муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Пестяковском муниципальном районе;
- организует и проводит образовательные мероприятия для педагогических работников;
- обеспечивает проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства педагогических работников;
- координирует методическую работу муниципальной системы образования;
- координирует методическую и инновационную деятельность в системе образования;
- обобщает и пропагандирует положительные результаты деятельности в педагогических коллективах для повышения их профессиональной компетентности;
- оказывает практическую помощь педагогическим работникам и управленческим кадрам в разрешении проблемы, вызывающей наибольшие затруднения;
- создает условия для обеспечения компетентностного подхода непрерывного профессионального образования, взаимосвязи фундаментальных знаний и практических умений педагогических работников и управленческих кадров;
- организует методические объединения педагогов в системе образования Пестяковского муниципального района:

#### **4. Сетевое педагогическое сообщество в системе образования Пестяковского муниципального района:**

- создание единого информационного пространства, доступного для каждого члена сообщества;
- теоретическое изучение и практическое освоение современных образовательных технологий;
- возможность общения учителей и руководителей образовательных организаций с целью обсуждения насущных педагогических проблем, актуальных вопросов образования;

- методическая поддержка и профессиональный рост педагогов за счет широкого использования средств Интернета;
- проведение тематических консультаций;
- обмен информацией, опытом работы, распространение успешных педагогических практик;
- создание базы данных по программным продуктам учебного назначения и опыту их применения на уроках, во внеурочной деятельности и рамках дополнительного образования.

4.1. Структурный компонент уровня муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Пестяковском муниципальном районе представляет:

- методический совет (состоит из руководителей методических объединений):
- обеспечивает взаимодействие с Отделом образования администрации Пестяковского муниципального района в целях организации повышения профессионального мастерства педагогических работников в соответствии с индивидуальными образовательными маршрутами на основе выявленных профессиональных дефицитов;
- организует и сопровождает деятельность профессиональных объединений педагогических работников организации, в том числе создает в образовательной организации профессиональные сообщества на основе индивидуальных профессиональных профилей каждого педагогического работника;
- обеспечивает условия для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, в том числе реализующих программы наставничества;
- проводит семинары, мастер-классы для освоения педагогическими работниками организации компетенций, необходимых для повышения их профессионального мастерства.

Методические объединения, профессиональные объединения педагогических работников:

- создают образовательную среду для проявления творческой активности педагогических работников, развития профессиональных компетенций и преодоления профессиональных дефицитов;
- организуют непрерывное внутрикорпоративное обучение в процессе совместного решения актуальных задач организации и возникающих в работе проблем;
- организуют взаимодействие педагогических работников на основе обмена опытом, в том числе реализуют программы наставничества;
- оказывают помощь педагогическим работникам в обобщении и презентации своего опыта работы.



3.3.3. Педагоги ОУ района, объединенные на разных основаниях: по предметному принципу, «наставник – молодой специалист», «учитель, владеющий определенной компетенцией, и учитель, которому необходимо сформировать эту компетенцию» и др., осуществляют «горизонтальное обучение» (обучение внутри профессиональных сообществ), в том числе реализуют программы наставничества.

**5. Основные механизмы формирования и функционирования муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Пестяковском муниципальном районе:**

- нормативные правовые документы, обеспечивающие формирование и функционирование:

- приказ отдела образования администрации Пестяковского муниципального района, утверждающий Положение о формировании и функционировании муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Пестяковском муниципальном районе;

- приказ Отдела образования образования Пестяковского муниципального района, утверждающий ежегодный план работы в системе образования района;

- положение о районном методическом объединении педагогов в системе образования района,

- положение о сетевом взаимодействии в системе образования района,

- положение о формировании, обобщении и диссеминации опыта инновационной педагогической деятельности на муниципальном уровне в системе образования;

**6. Механизмы взаимодействия субъектов муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Пестяковском муниципальном районе.**

6.1. Предметом взаимодействия субъектов муниципальной системы научно-методического сопровождения является:

- создание методических команд для освоения педагогическими работниками компетенций, необходимых для реализации системных новшеств;

- реализация инновационных проектов;

- взаимодействие районных методических объединений (предметных, межпредметных, метапредметных), педагогических работников и управленческих кадров;

6.2. Основными каналами взаимодействия субъектов муниципальной системы научно-методического сопровождения являются:

- общедоступные коммуникации (совещания, образовательные мероприятия и др.);

-онлайн-каналы (размещение информации на тематических страницах).

**7. Показатели эффективности** функционирования муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров.

7.1. При разработке показателей эффективности функционирования муниципальной системы научно-методического сопровождения учитываются показатели мотивирующего мониторинга и показатели оценки механизмов управления качеством образования в Пестяковском муниципальном районе в части повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

7.2. При оценке эффективности функционирования муниципальной системы научно-методического сопровождения учитываются все субъекты, выполняющие функции по научно-методическому сопровождению педагогических работников и управленческих кадров в районе.

7.3. Показатели эффективности муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Пестяковском муниципальном районе:

-доля педагогических работников и управленческих кадров,

- доля управленческих команд образовательных организаций, повысивших свою квалификацию по вопросам эффективности управления качеством образования; доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения впервые 3 года работы;

7.4. При оценке эффективности функционирования муниципальной системы научно-методического сопровождения применяются следующие методы сбора информации: данные официальных сайтов образовательных организаций; изучение нормативных правовых документов образовательных организаций.