



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Администрации Пестяковского муниципального района
Ивановской области

«17» апреля 2018 г. № 127

пос. Пестяки

О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ПЕСТЯКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОТДЕЛУ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ПЕСТЯКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

В целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений Пестяковского муниципального района, в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 апреля 2008 г. № 167н «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения», Уставом Пестяковского муниципального района, постановлением Администрации Пестяковского муниципального района от 14 марта 2018 г. № 88 «О системах оплаты труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений и органов местного самоуправления Пестяковского муниципального района», **постановляю:**

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений Пестяковского муниципального района (приложение 1).

2. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Пестяковского муниципального района (приложение 2).

3. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования Пестяковского муниципального района (приложение 3).

4. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципального учреждения казенного типа «Методический кабинет» (приложение 4).

5. Утвердить профессионально – квалификационные группы должностей работников образования (Приложение 5).

6. Утвердить размеры минимальных окладов (должностных окладов) по должностям работников, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам (Приложение 6).

7. Утвердить коэффициенты, применяемые при установлении должностного оклада руководителей учреждений, подведомственных Отделу образования Администрации Пестяковского муниципального района в зависимости от группы оплаты труда (Приложение 7).

8. Утвердить перечень должностей работников, относимых к педагогическому персоналу муниципальных учреждений образования Пестяковского муниципального района. (Приложение 8).

9. Утвердить Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителей учреждений, подведомственных Отделу образования Администрации Пестяковского муниципального района (Приложение 9).

10. Утвердить Показатели эффективности деятельности учреждений, подведомственных Отделу образования Администрации Пестяковского муниципального района (Приложение 10).

11. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах бюджетных ассигнований, выделенных за счет средств субвенции и местного бюджета.

12. Руководителям муниципальных учреждений разработать и утвердить положения об оплате труда работников учреждений, а также внести необходимые изменения в действующие локальные нормативные акты, коллективные и трудовые договоры.

13. Признать утратившими силу:

- постановление Главы администрации Пестяковского муниципального района от 23 июня 2008 года № 122 «О новой системе оплаты труда работников общеобразовательных учреждений Пестяковского муниципального района в рамках комплексного проекта модернизации образования»;

- постановление Администрации Пестяковского муниципального района от 01 июня 2009 года № 114 «О внесении изменений в постановление Главы

Пестяковского муниципального района в рамках комплексного проекта модернизации образования»;

- постановление Администрации Пестяковского муниципального района от 07 декабря 2013 года № 456 «Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений Пестяковского муниципального района, подведомственных отделу образования администрации Пестяковского муниципального района, положения о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений Пестяковского муниципального района, подведомственных отделу образования администрации Пестяковского муниципального района и целевых показателей эффективности работы руководителей муниципальных учреждений Пестяковского муниципального района, подведомственных отделу образования администрации Пестяковского муниципального района»

14. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2018 года.

Глава
Пестяковского муниципального района



А.А. Самышин

дополнительного образования (анкетирование)		
Максимальное количество баллов – 80 баллов		
Все критерии подтверждаются информационными справками, приказами, сертификатами, копиями различных документов.		

**Целевые показатели
эффективности и результативности деятельности руководителей
муниципального общеобразовательного учреждения**

Направления, показатели эффективности	Шкала (в баллах)
I. Соответствие деятельности общеобразовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования максимальное количество баллов -4 балла	
Отсутствие предписания надзорных органов	отсутствие – 2 балла, наличие – 0 баллов
Отсутствие объективных жалоб на деятельность учреждения	отсутствие – 2 балла, наличие – 0 баллов
II. Информационная открытость максимальное количество баллов -4 балла	
Наличие публикаций в СМИ по работе деятельности учреждения, по вопросам развития системы оценки качества образования	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов
Размещение на официальном сайте информации, соответствующей законодательству	Соответствие – 2 балла, несоответствие – 0 баллов
III. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений с несовершеннолетними максимальное количество баллов -10 баллов	
Снижение количества несовершеннолетних, состоящих на учете в КДН	снижение – 2 балла, увеличение – 0 баллов
Увеличение количества детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, занятых в детских общественных объединениях различной направленности	увеличение – 2 балла, снижение – 0 баллов
Увеличение охвата учащихся, находящихся в трудной жизненной ситуации, дополнительным образованием	увеличение – 2 балла, снижение – 0 баллов
Наличие в учебных планах школ факультативов или элективных курсов, направленных на более успешную социализацию	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов
Наличие программ по профилактике асоциального поведения и формированию законопослушного поведения	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов
IV. Реализация социокультурных проектов максимальное количество баллов – 11 баллов	
Доля учащихся, вовлечённых в социокультурные проекты: (музей, театр, художественные студии, действующие научные общества учащихся и др.) не менее 50% от общего количества учащихся	не менее 50% - 3 балла, менее 50% - 1 балл
Доля педагогов, вовлеченных в реализацию социокультурных проектов не менее 30% от общего количества педагогов школы	не менее 30% - 3 балла, менее – 1 балл
Доля родителей, вовлеченных в разработку и реализацию социокультурных проектов не менее 20% от общего количества родителей	не менее 20% - 3 балла, менее – 1 балл
Появление новых зон для формирования социально	наличие – 2 балла,

организованной среды(1 раз в полугодие)	отсутствие – 0 баллов
<i>V.Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов максимальное количество баллов- 7 баллов</i>	
Наличие молодых специалистов до 30 лет	наличие – 3 балла, отсутствие – 0 баллов
Организация наставничества	наличие наставника – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
Наличие льгот молодым специалистам (подтверждается документами)	наличие – 3 балла, отсутствие – 0 баллов
<i>VI.Функционирование системы государственно-общественного управления максимальное количество баллов- 6 баллов</i>	
Создана и функционирует одна из форм государственно-общественного управления образовательным учреждением (она зарегистрирована, разработано и утверждено положение) Информация о функционировании органа государственно-общественного управления, подписанная председателем, протоколы за отчетный год)	наличие – 3 балла, отсутствие – 0 баллов
Наличие органов детского самоуправления (темы заседаний)	наличие – 3 балла, отсутствие – 0 баллов
<i>VII.Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми максимальное количество баллов- 6 баллов</i>	
Результативность участия учащихся в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, спортивных состязаниях, играх	муниципальный уровень- 1 балл региональный уровень- 2 балла всероссийский уровень – 3 балла
Результативность участия в семинарах, форумах, конференциях и др. общественно значимых мероприятиях	муниципальный уровень- 1 балл региональный уровень- 2 балла всероссийский уровень – 3 балла
<i>VIII.Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей максимальное количество баллов- 7 баллов</i>	
Наличие программы здоровьесбереженияили раздела в программе развития образовательного учреждения;	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов
Уменьшение доли обучающихся, имеющих заболевания, связанные с учрежденческими факторами риска	уменьшение – 2 балла, увеличение – 0 баллов
Удовлетворенность учащихся и родителей работой лагеря в каникулярное время (диагностика)	удовлетворенность более 70% - 3 балла удовлетворенность от 50 до 60% - 2 балла удовлетворенность менее 50% - 0 баллов
<i>IX.Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы максимальное количество баллов- 11 баллов</i>	
Увеличение количества учащихся, привлеченных к регулярным	увеличение – 2 балла,

занятиям спортом	уменьшение – 0 баллов
Призовые места в спортивных соревнованиях	муниципальный уровень- 1 балл региональный уровень- 2 балла всероссийский уровень – 3 балла
Информационное обеспечение массовых физкультурно-спортивных мероприятий	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов
Наличие методических разработок по организации психолого-педагогического сопровождения физкультурно-оздоровительной работы	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов
Проведение в образовательном учреждении конференций, семинаров, посвященных проблемам физического воспитания и здорового образа жизни	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов
<i>X. Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения максимальное количество баллов- 6 баллов</i>	
Наличие программ дополнительного образования	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов
Увеличение охвата учащихся программами дополнительного образования	наличие увеличения – 2 балла, отсутствие – 0 баллов
Удовлетворенность учащимися программами дополнительного образования (анкетирование)	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов
<i>XI. Реализация предпрофильной подготовки максимальное количество баллов- 6 баллов</i>	
Наличие системной внеклассной профориентационной работы в учреждении	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов
Оказание учащимся психолого-педагогической помощи в профессиональном самоопределении	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов
Наличие элективных курсов по профильной и предпрофильной подготовке учащихся	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов
<i>XII. Результаты государственной итоговой аттестации максимальное количество баллов-10 баллов</i>	
Снижение доли выпускников, не сдавших ЕГЭ и ОГЭ по русскому языку и математике	100% сдавших – 5 баллов, не сдавших – 0 баллов
Доля выпускников по русскому языку и математике (ОГЭ), по математике (базовой ЕГЭ), получивших оценки 4 и 5	50% от общего количества учащихся класса, получивших оценки 4 и 5 – 5 баллов, менее 50% - 1 балл
<i>XIII. Сохранность контингента в пределах одной ступени обучения (коэффициент выбытия из образовательного учреждения) максимальное количество баллов- 2 балла</i>	
Сохранение контингента обучающихся, отсутствие случаев отчисления учащихся без обеспечения дальнейшего получения среднего (полного) общего образования	наличие обучающихся, не получивших основное общее образование до достижения 15-летнего возраста – 0 баллов, отсутствие – 2 балла
<i>XIV. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг</i>	

<i>максимальное количество баллов- 2 балла</i>	
Результаты анкетирования, наличие положительных отзывов о работе ОУ.	уровень удовлетворённости по результатам анкетирования: 80-90% - 2 балла 60-80% - 1 балл ниже 60% - 0 баллов

Максимальное количество баллов по всем направлениям – 92 балла

Все критерии подтверждаются информационными справками, приказами, сертификатами, копиями различных документов.

Критериальный лист оценки эффективности и результативности деятельности руководителя общеобразовательной организации

«Направления, показатели эффективности»	Баллы	Описание
I. Соответствие деятельности общеобразовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования <i>максимальное количество баллов -4 балла</i>		
Отсутствие предписания надзорных органов		
Отсутствие объективных жалоб на деятельность учреждения		
II. Информационная открытость <i>максимальное количество баллов -4 балла</i>		
Наличие публикаций в СМИ по работе деятельности учреждения, по вопросам развития системы оценки качества образования		
Размещение на официальном сайте информации, соответствующей законодательству		
III. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних <i>максимальное количество баллов -10 баллов</i>		
Снижение количества несовершеннолетних, состоящих на учете в КДН		
Увеличение количества детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, занятых в детских общественных объединениях различной направленности		
Увеличение охвата учащихся, находящихся в трудной жизненной ситуации, дополнительным образованием		
Наличие в учебных планах школ факультативов или элективных курсов, направленных на более успешную социализацию		
Наличие программ по профилактике асоциального поведения и формированию законопослушного поведения		
IV. Реализация социокультурных проектов <i>максимальное количество баллов – 11 баллов</i>		
Доля учащихся, вовлечённых в социокультурные проекты: (музей, театр, художественные студии, действующие научные общества учащихся и др.) не менее 50% от общего количества		