

УТВЕРЖАЮ:
Директор Пестяковского МДТ
А.М. Погова
Приказ № 35 от 03.09.2016 год



ПОЛОЖЕНИЕ об Общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Устава МКУ ДО «Пестяковский ДДТ».

1.2. Общее собрание трудового коллектива МКУ ДО «Пестяковский ДДТ» решает общие вопросы по организации деятельности работников учреждения.

1.3. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель. Председатель и секретарь общего собрания трудового коллектива избирается на заседании работников сроком на 1 год.

1.4. Решения Общего собрания трудового коллектива МКУ ДО «Пестяковский ДДТ», принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами коллектива.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.6. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива - 1 год.

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива МКУ ДО «Пестяковский ДДТ».

2.2. Общее собрание трудового коллектива МКУ ДО «Пестяковский ДДТ» дает право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Функции Общего собрания трудового коллектива

- 3.1. Общее собрание трудового коллектива МКУ ДО «Пестяковский ДДТ»:
- рассматривает и принимает изменения и дополнения в Устав учреждения, а также его новую редакцию;
 - обсуждает Правила внутреннего трудового распорядка учреждения;
 - принимает решение о заключении Коллективного договора;
 - принимает Коллективный договор, осуществляет контроль за выполнением Коллективного договора;
 - рассматривает и обсуждает программу развития учреждения;
 - выдвигает и рассматривает кандидатуры из числа трудового коллектива МКУ ДО «Пестяковский ДДТ» на награждение и поощрение;
 - избирает членов Комиссии по трудовым спорам, определяет срок их

полномочий;

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в учреждении и мероприятия по ее укреплению;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья обучающихся в учреждении.

4. Права Общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый участник Общего собрания трудового коллектива имеет право потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов Общего собрания трудового коллектива.

4.3. Каждый участник Общего собрания трудового коллектива имеет право при несогласии с решением Общего собрания работников, высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива

5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива МКУ ДО «Пестяковский ДДТ» входят все работники учреждения.

5.2. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из своего состава открытым голосованием избираются его председатель и секретарь сроком на один год.

5.3. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение Общего собрания трудового коллектива;
- определяет повестку дня (совместно с администрацией учреждения);
- контролирует выполнение решений Общего собрания трудового коллектива.

5.4. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже двух раз в календарный год.

5.5. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников учреждения.

5.6. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием.

5.7. Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих (50% + 1). При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания трудового коллектива.

5.8. Решение, принятое Общим собранием трудового коллектива в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству

Российской Федерации, является обязательным для исполнения всеми работниками учреждения.

6. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

6.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

7.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

7.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

7.5. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью учреждения и подписывается директором учреждения.

7.6. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива хранится в делах учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).