

Утверждаю:

директор школы: Л.Н. Петрова

**Положение**

**о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда**

**работникам МКОУ Беклемищенская НШ-ДС.**

1. **Общие положения.**
   1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», в соответствии с постановлением Правительства Ивановской области №117-п от 19.05.08 «О введении новой системы оплаты труда работников образовательных учреждений в рамках комплексного проекта модернизации образования Ивановской области». Постановлением Главы Пестяковского муниципального района № 122 от 23.06.08 «О новой системе оплаты труда работников образовательных учреждений Пестяковского муниципального района в рамках комплексного проекта модернизации образования Ивановской области» и другими нормативными правовыми актами.

Настоящее Положение разработано с целью:

- материального стимулирования работников школы в успешном функционировании и развитии МКОУ Беклемищенская НШ-ДС.

- материального стимулирования работников школы в повышении совершенствования своего профессионального уровня;

- материального стимулирования работников школы, показавших особое качество, высокую результативность;

- материального стимулирования работников школы, выполняющих дополнительные работы, неучтённые в нормативных актах.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок распределения стимулирующей части оплаты труда работникам МКОУ Беклемищенская НШ-ДС.

1.3. Система выплаты стимулирующей части оплаты труда работникам МКОУ Беклемищенская НШ-ДС устанавливается локальными актами школы, нормативно-правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативно-правовыми актами Учредителя и Департамента образования Ивановской области.

1.4. Источниками финансирования фонда стимулирования являются фиксированная стимулирующая часть фонда предыдущего периода оплаты труда, экономия фонда оплаты труда, неиспользованный премиальный фонд предыдущего периода, средства, высвобождаемые в результате оптимизации штатного расписания в течении календарного года.

1. **Основные понятия Положения.**

2.1. Все работники МКОУ Беклемищенская НШ-ДС делятся на следующие группы: педагогические работники, обслуживающий персонал.

2.2. К педагогическим работникам относятся лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую тарифно-квалификационным характеристикам по должности, непосредственно осуществляющие учебно-воспитательный процесс (учителя, классные руководители).

2.3. К обслуживающему персоналу относятся уборщик служебных помещений, повар, кочегар, бухгалтер.

**3. Основания для стимулирования.**

3.1. Основаниями для стимулирования работников школы являются качественное выполнение разработанных, утвержденных критериев и показателей качества профессиональной деятельности, объективность и достоверность предоставленной информации.

3.2. Критерии для установления стимулирующих выплат педагогическим работникам.

1. **Порядок премирования.**
   1. Поощрительные выплаты по результатам труда согласовывается директором школы со школьным Управляющим Советом.
   2. Директор школы предоставляет в школьный Управляющий Совет итоговый оценочный лист о показателях деятельности работников, являющийся основанием для их премирования.
   3. Вопросы распределения стимулирующей части фонда оплаты труда рассматриваются Управляющим Советом школы дважды в течении года на заседаниях, проводимых соответственно в январе и в июне.

На заседаниях рассматривается:

- основной расчётный показатель для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику – денежный вес одного балла оценки профессиональной деятельности работника;

- итоговый протокол мониторинга профессиональной деятельности работников образовательного учреждения за истекший полугодовой период, в котором отражены полученные суммы баллов оценки профессиональной деятельности по каждому работнику;

- рассчитанные на предстоящий период, исходя из утвержденного основного показателя и из суммы баллов оценки профессиональной деятельности, размеры стимулирующей надбавки каждому работнику из утвержденного на предстоящее полугодие общего размера стимулирующей части фонда оплаты труда.

4.4. Директор согласовывает с Управляющим Советом основной расчётный показатель размера стимулирующих выплат работникам школы – денежный вес одного балла оценки профессиональной деятельности работников, итоговый протокол мониторинга профессиональной деятельности работников, рассчитанные исходя из утвержденного основного показателя и из суммы баллов оценки профессиональной деятельности, размеры стимулирующей надбавки.

4.5. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда составляет: 80% на педагогических работников, 20% на обслуживающий персонал.

1. **Лишение работника выплаты стимулирующего фонда.**
   1. Работник школы лишается выплаты из стимулирующего фонда, если имеется нарушение Устава школы, Правил внутреннего трудового распорядка, должностной Инструкции, Инструкции по охране труда и ТБ, ПБ. В этом случае он лишается материального стимулирования за тот период, в котором на него было наложено взыскание.
2. **Срок действия Положения.**
   1. Срок действия данного Положения не ограничен.
   2. Изменения и дополнения к Положению о распределении стимулирующей части оплаты труда принимаются решением общего собрания работников школы, согласовывается с Управляющим Советом и утверждается директором школы.
3. **Нормативно-правовая база выплаты из стимулирующего фонда.**
   1. Нормативные, правовые, финансовые документы (постановления, приказы, распоряжения Минобразования, Учредителя, Департамента образования Ивановской области).
   2. Приказы директора школы о выплате из стимулирующего фонда.
   3. Постановления, решения Управляющего Совета МКОУ Беклемищенская НШ-ДС.