**Приложение к Коллективному договору**

**Утверждаю**

**Директор: Л.Н. Петрова**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке предоставления длительного отпуска**

**педагогическим работникам МКОУ Беклемищенская НШ-ДС**

1. **Общие положения.**

1.1 Педагогические работники образовательного учреждения имеют право

 на длительный отпуск.

1.2 Длительный отпуск сроком до 1 года предоставляется при условии занятия педагогической должности в соответствующем образовательном учреждении и наличии 10-летнего непрерывного стажа преподавательской работы.

1.3 Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов. Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

1.4. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитываются:

1.4.1.Фактически проработанное время;

1.4.2.Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

1.4.3.Время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;

1.4.4.Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

1.5 Вопрос о предоставлении отпуска решает администрация.

* 1. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом с обязательным ознакомлением работника под роспись. Длительный отпуск заведующему образовательным учреждением оформляется приказом Минобразования России.
	2. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательного учреждения.
	3. Очередность и время предоставления длительного отпуска, его продолжительность, присоединение к ежегодному оплачиваемому отпуску, возможность оплаты за счет внебюджетных средств и другие вопросы, определяются уставом образовательного учреждения.
	4. Длительный отпуск без сохранения заработной платы не засчитывается в педагогический стаж.

1.10 За педагогическим работником во время отпуска сохраняется рабочее место.

 **2 Порядок и условия предоставления отпуска.**

2.1 Отпуск предоставляется по личному письменному заявлению

 работника с указанием продолжительности и сроков отпуска.

2.2 Работник обязан подать заявление на отпуск не позднее чем за 2 недели до начала нового учебного года.

2.3 Составляя тарификацию, утверждая нагрузку на следующий учебный

 год, администрация не обязана предоставлять работу педагогу в тех группах, в которых он работал до отпуска, т.е. администрация не обязана сохранять преемственность.

2.4 При составлении тарификации на следующий учебный год, в случае

 сокращения групп, администрация за 2 месяца в письменной форме извещает о сокращении педагога, находящегося в длительном отпуске.

2.5 Во время продолжительного отпуска за педагогом сохраняются льготы по мерам социальной поддержки педагогическим работникам на основании федеральных законов и законов и постановлений субъекта федерации, оплата за книгоиздательскую продукцию согласно установленному порядку.

2.6 За педагогическим работником сохраняется категория по аттестации,

 если не вышел срок итогов предыдущей аттестации.

2.7 Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, последний продлевается на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией переносится на другой срок. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период ухаживал за заболевшим членом семьи.