

***Пункт 2.4приложения к коллективному договору «Положение о новой системе оплаты труда» читать в следующей редакции:***

Заработная плата работников образовательных учреждений определяется по следующей формуле:

Зп = О + К + С, где:

Зп-заработная плата работника;

О -должностной оклад работника;

К -выплаты компенсационного характера;

С -выплаты стимулирующего характера.

В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику учреждения производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В случае изменения фонда оплаты труда образовательного учреждения и (или) показателей, используемых при расчете окладов работников образовательных учреждений в соответствии с настоящим Положением, с ними заключаются дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие соответствующее изменение размеров окладов и (или) выплат компенсационного характера.

За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

***Пункт 1.1 приложения к коллективному договору «Положение об установлении выплат компенсационного характера» читать в следующей редакции:***

* 1. Настоящее положение разработано на основании постановления Главы администрации Пестяковского муниципального района № 122 от 23.06.08г. «О новой системе оплаты труда работников образовательных учреждений Пестяковского муниципального района в рамках комплексного проекта модернизации образования Ивановской области» и другими нормативными правовыми актами.

***Пункт 2.1.4 приложения к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции:***

При заключении трудового договора работник предоставляет администрацииследующие документы:

а) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

б) трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается
впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

в) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

г) документ об образовании, квалификации, наличии специальных знаний;

д) документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

е)медицинское заключение (личная медицинская книжка) об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении;

ж) полис медицинского страхования;

з) справку об отсутствии судимости;
и) ИНН.

***Пункт 17 приложения к коллективному договору «План мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков на 2020 год» читать в следующей редакции:***

Обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с Приказом Минтруда от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнениями»