

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МБУ ДО ЦВР  
Макутина О.В.  
Приказ № 6 от 06.03.23



**Отчет**  
**о результатах самообследования**  
**МБУ ДО Центр внешкольной работы**  
**городского округа Кохма**  
**(за 2022 год)**

2023 год

## Аналитическая часть

### Введение:

Отчет о результатах самообследования муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр внешкольной работы городского округа Кохма (далее—МБУ ДО ЦВР, Учреждение) определен статьёй 29 Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и пунктом 3 Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.07.2013г. №582, в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013г. №462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией (п.3 и 8), положения о порядке проведения самообследования муниципальным бюджетным учреждением Центр внешкольной работы, а также приказом директора № 7-од от 03.03.2022 г. «О проведении самообследования МБУ ДО ЦВР».

*Цель настоящего отчёта о результатах самообследования - обеспечить доступность и открытость информации о состоянии развития Учреждения, провести диагностику и корректировку деятельности МБУ ДО ЦВР по основным направлениям.*

### 1. Общие сведения об учреждении

Полное наименование образовательного учреждения: Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Центр внешкольной работы городского округа Кохма Ивановской области.

Сокращенное наименование образовательного учреждения: МБУ ДО ЦВР.

Организационно-правовая форма учреждения: учреждение.

Тип учреждения: бюджетное.

Тип образовательной организации, к которому учреждение относится: организация дополнительного образования.

Место нахождения учреждения:

Юридический адрес: Российская Федерация, 153511, Ивановская обл., г. Кохма, ул. Ивановская, д. 19.

Фактический адрес: Российская Федерация. 153511, Ивановская обл., г. Кохма, ул. Ивановская, д. 19.

Телефон:8(432)55-54-47

Электронный адрес: kohmacvr@list.ru

Учредителем учреждения и собственником его имущества является муниципальное образование городской округ Кохма

Функции и полномочия учредителя учреждения от имени городского округа Кохма осуществляет управление образования и молодежной политики администрации городского округа Кохма.



Функции и полномочия собственника имущества учреждения от имени городского округа Кохма осуществляет комитет по управлению муниципальным имуществом и муниципальными заказами администрации городского округа Кохма.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности:

№ 1700 от 18.05.2016 г., серия 37Л01 № 0001242

Руководитель учреждения: Макутина Оксана Владимировна

Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конвенцией о правах ребенка, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года, иными федеральными законами, нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Ивановской области, нормативно-правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации, нормативными актами органов местного самоуправления, Уставом МБУ ДО ЦВР.

Центр работает в режиме 6-дневной рабочей недели с 9.00 до 20.00.

Расписание занятий составляется с учетом возрастных особенностей детей и санитарно-эпидемиологических правил и нормативов «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей», с учетом того, что занятия являются дополнительной нагрузкой к обязательной учебной работе детей и подростков в общеобразовательных учреждениях.

Количество часов на одну учебную группу и число занятий в неделю определяются особенностями дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы, составленной с учетом профиля объединения, возраста обучающихся, года обучения, и санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами.

Продолжительность одного занятия – от 25 до 45 минут с 10-минутным перерывом между занятиями для обеспечения активного отдыха обучающихся.

## *2. Ключевые характеристики и основные показатели образовательной деятельности учреждения*

Основной вид деятельности учреждения – образовательная деятельность по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам, разработанным и утвержденным МБУ ДО ЦВР. Образовательное учреждение обеспечивает реализацию образовательных программ в полном объеме, соответствие качества подготовки обучающихся установленным требованиям, соответствие применяемых форм, средств, методов обучения и воспитания возрастным психофизическим особенностям, способностям и интересам обучающихся.

Образовательная деятельность МБУ ДО ЦВР направлена на предоставление образовательных услуг в сфере дополнительного образования детей, направленных на развитие творческих способностей обучающихся, удовлетворение индивидуальных потребностей обучающихся в интеллектуальном, художественном и нравственном развитии; на формирование культуры здорового и безопасного образа жизни и осуществляется квалифицированным педагогическим коллективом, обеспечивающим высокий уровень обучения, создающим условия для индивидуального развития каждого обучающегося.



Целью деятельности МБУ ДО ЦВР является создание необходимых условий для личностного развития, укрепления физического и психического здоровья, профессионального самоопределения и творческой самореализации обучающихся.

Задачи:

1. Реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ.
2. Обновление содержания и качества образования, удовлетворяющих современным требованиям личности, семьи, общества, государства.
3. Реализация планов учебной, методической, воспитательной работы учреждения.
4. Развитие доступной среды и обучение детей с ОВЗ.
5. Развитие системы выявления и поддержки одаренных детей.
6. Освоение и внедрение новых образовательных технологий при условии сохранения традиций МБУ ДО ЦВР.
7. Обеспечение образовательного процесса психолого-педагогической поддержкой.
8. Проведение мониторингов качества образовательного процесса, сохранности контингента обучающихся, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.
9. Формирование компетентного высококвалифицированного педагогического коллектива, обобщение и распространение лучшего педагогического опыта.
10. Участие педагогических работников в непрерывном образовании.
11. Обеспечение необходимой материально-технической базы учреждения для реализации дополнительных общеобразовательных программ.
12. Предоставление условий безопасности образовательного процесса.
13. Сотрудничество с образовательными учреждениями города.
14. Проведение внутреннего контроля деятельности МБУ ДО ЦВР.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Центр внешкольной работы в 2022 году осуществляло образовательную деятельность по четырем основным направлениям:

- техническое,
- художественное,
- физкультурно-спортивное,
- социально-педагогическое.

Численность занимающихся в объединениях:

<b>Общее количество объединений дополнительного образования</b>	27 - в т.ч. 5 на платной основе	<b>Количество учащихся (чел.)</b>
<b>В т.ч. - социально-гуманитарной направленности</b>	7 (25,9 %) - в т.ч. 2 на платной основе	401 (29 %) - в т.ч. 130 на платной основе

культурно-спортивной направленности	1 (3,7 %)	96 (7 %) - в т.ч. 96 в рамках персонифицированного финансирования
- художественной направленности	18 (66,7 %) - в т.ч. 2 на платной основе	864 (62,6 %) - в т.ч. 36 на платной основе - в т.ч. 257 в рамках персонифицированного финансирования
- технической направленности	1 (3,7 %) - в т.ч. 1 на платной основе	20 (1,4 %) - в т.ч. 20 на платной основе
<b>Общее количество учебных групп</b>	111 - в т.ч. 14 на платной основе	1381 - в т.ч. 186 на платной основе - в т.ч. 353 в рамках персонифицированного финансирования

Общее количество учащихся, занимающихся в объединениях, в отчетный период составляет **1381** человек, в том числе **570** - дошкольного возраста (41,3 %), **557** младшего школьного возраста (40,3 %), **217** - среднего школьного возраста (15,7 %) и **37** - старшего школьного возраста (2,7%).

Сохранность контингента по сравнению с предыдущим периодом составила 100 %.

В рамках «Образовательной программы МБУ ДО ЦВР городского округа Кохма» и учебного плана на 2022-2023 учебный год реализуются **32** дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы, в том числе 2 программы, направленные на работу с детьми с особыми потребностями в образовании («Мягкая игрушка», «Хочу все знать»), по ним занимаются **66** детей с ограниченными возможностями здоровья (4,8%), 1 программа для детей с выдающимися способностями («Я танцую»), по ней занимаются **36** одаренных детей (2,6%).

В отчетном периоде в учреждении реализовались следующие дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы:

№	Название программы	Срок реализации	Возраст детей	Направление деятельности	Вид программы
1.	« Я танцую»	3 года	8-11 лет	художественное	модифицированная
2.	« Первые па»	3 года	4-7 лет	художественное	модифицированная
3.	«Творческая мастерская»	3 года	9-17 лет	художественное	модифицированная
4.	«Золотые ручки»	3 года	7-18 лет	художественное	модифицированная









кий	30	18	11	7	-	2	4	1	8	4	15
ые отники		13	6	7	-	1	3	-	8	4	13
совместители		5	5	-	-	1	1	1	-	-	2
Обслуживающий персонал	2,5	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-
Итого:	34,5	20	12	8	-	2	3	2	7	7	17

Процедура аттестации и курсовой подготовки в отчетном периоде проводились в соответствии с утвержденным директором учреждения планом-графиком и выполнена на 100 %. Курсы повышения квалификации прошли педагогов, процедуру аттестации прошли 3 чел. (присвоена 1 категория).

### **5. Система управления учреждением**

Управление МБУ ДО ЦВР осуществляется на принципах единоначалия и самоуправления. Учреждение имеет свою структуру управления, обусловленную соответствующими целями, задачами и функциями.

В состав данной модели входят следующие четыре взаимосвязанных уровня всех участников управленческого процесса: директор, его заместители, общественные органы управления, участники различных служб, органы детского самоуправления. Оптимальная структура организации этих отношений, их содержательно-смыслового наполнения, такова: «Центр внешкольной работы - внешняя среда»; «Администрация - общественность (советы, службы)»; «Педагог - родители - ребенок». Это позволяет разноуровнево подойти к осмыслению состояния и перспектив развития учреждения как непрерывно развивающейся системы открытого типа.

### **6. Материально-техническая база**

Учреждение располагает достаточной материально-технической базой для осуществления образовательного процесса. Общая площадь всех помещений – 437 кв.м.

Количество учебных классов: 6

Из них:

- танцевальных классов: 1
- кабинетов для занятий декоративно-прикладным творчеством: 2
- кабинетов для музыкальных занятий: 1
- кабинетов для занятий художественным творчеством: 1
- кабинет для занятий объединений социально-педагогической направленности: 1

Зал для проведения мероприятий: 1

Учебно-воспитательный процесс обеспечен техническими средствами обучения, спортивным и игровым инвентарем.

Кабинеты оснащены новой ученической мебелью, обеспечены учебно-наглядными пособиями.

Созданы все условия для безопасного и результативного обеспечения образовательного процесса и творческого развития детей.



## 7. Методическая работа в учреждении

Методическая работа в ЦВР строится в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в РФ» и предусматривает формирование и развитие профессиональных качеств педагогов дополнительного образования, педагогов-организаторов, педагога-психолога, повышение их профессионального мастерства.

Основными условиями организации методической деятельности в учреждении являются:

- максимальный учет социального заказа на образовательные услуги и личностно-ориентированное построение деятельности педагогов в различных структурах методической работы;

- рассмотрение активного положительного опыта методической работы каждого члена педагогического коллектива как опорного в построении общей системы методической работы, федерального, регионального, территориального опыта и общих тенденций развития методической работы, теоретических подходов, разработанных наукой.

С целью оптимизации и координации методической работы в учреждении создан методический совет. Его деятельность направлена на совершенствование образовательного процесса, программ, форм и методов деятельности объединений, мастерства педагогических работников.

Порядок его работы определен планом методического совета на учебный год.

Все педагоги в течение учебного года работают над темой по самообразованию.

Каждый педагог 1 раз в год проводит открытое занятие для коллег и родителей и посещает учебное занятие другого педагога. В отчетном периоде открытые занятия не проводились в связи со сложной эпидемиологической ситуацией.

Наблюдается положительная динамика повышения уровня профессионального мастерства педагогического коллектива. Педагоги успешно работают в новом дистанционном формате, обобщают опыт работы, принимают активное участие в различных муниципальных и региональных вебинарах, семинарах, конференциях, конкурсах профессионального мастерства, что в целом способствует непрерывному росту профессиональных компетенций педагогов. Большое внимание в этом учебном году было уделено разработке дополнительных образовательных программ в том числе и с одарёнными детьми. Рекомендации:

1. Совершенствовать работу по использованию в образовательном процессе современных методов, форм, средств обучения, современных образовательных технологий для получения наилучших результатов в педагогической работе.

2. Продолжить работу по совершенствованию педагогического мастерства педагогов, развитию мотивации деятельности педагогического коллектива. Обеспечивать рост профессиональной компетентности педагога в едином пространстве МБУ ДО ЦВР.

3. Продолжить распространение передового педагогического опыта педагогов посредством участия педагогических работников ЦВР в конкурсах профессионального мастерства, в профессиональных интернет сообществах, подготовить наиболее интересные наработки к публикации для формирования электронного сборника на сайте учреждения.



4. Создать все необходимые условия для трансляции результатов деятельности всех участников образовательного процесса на официальном сайте МБУ ДО ЦВР и на странице в социальной сети ВКОНТАКТЕ.

### **8. Обеспечение безопасности участников образовательного процесса**

Основными направлениями деятельности администрации учреждения по обеспечению безопасности являются:

- пожарная безопасность,
- антитеррористическая безопасность,
- выполнение санитарно-гигиенических требований и профилактика гриппа и коронавирусной инфекции,
- профилактика дорожно – транспортного травматизма,
- охрана труда

В учреждении установлена система автоматической пожарной сигнализации и светозвуковое оповещение эвакуации людей при пожаре из здания. Поддерживаются в состоянии постоянной готовности первичные средства пожаротушения и эвакуационные выходы. В соответствии с планом мероприятий по противопожарной безопасности имеющиеся огнетушители прошли плановую зарядку.

Административный персонал учреждения имеет удостоверения о прохождении обучения по пожарно-техническому минимуму для категории руководителей и ответственных за пожарную безопасность дошкольных учреждений и образовательных школ и обучение по охране труда.

Административный и педагогический персонал учреждения прошел обучение по программе "Оказание первой помощи пострадавшим"

Тренировочные занятия по эвакуации детей и сотрудников на случай возникновения чрезвычайной ситуации и соответствующие инструктажи с участниками образовательной деятельности проведены в полном объеме.

В учреждении установлена кнопка экстренного вызова полиции с выводом сигнала «Тревога» на ПЦО Ивановского ОВО – филиала ФГКУ УВО УМВД России по Ивановской области.

Специальная оценка условий труда проведена на всех рабочих местах, вредных условий труда не выявлено.

Обслуживающий персонал обеспечен средствами индивидуальной защиты, смывающими и обеззараживающими средствами.

Все сотрудники учреждения прошли плановый медицинский осмотр

В учреждении оформлен уголок по охране труда. Члены комиссии по охране труда прошли плановое обучение по охране труда.

Разработан паспорт дорожной безопасности учреждения, оформлен стенд по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма.

### **9. Участие воспитанников, педагогов в конкурсах различного уровня**

В отчетном периоде участники образовательного процесса учреждения приняли активное участие в различных творческих конкурсах, как на уровне города, так и на уровне региона и России:

За отчетный период учащиеся и педагоги учреждения принимали участие в конкурсах и соревнованиях различного уровня (в том числе дистанционных):

- общее количество конкурсов, соревнований и т.п.- 38 , из них



- муниципального уровня – 16,
- областного и регионального уровня – 11,
- всероссийского и международного уровня - 11.

Общее количество детей - участников конкурсов - **258 человек**, их них победителями и призерами стали **158** ребят, что составляет **61 %** от общего количества участников. Из них:

- количество победителей и призеров конкурсов муниципального уровня- **68 чел.** (объединения «Рукодельница», «Мастерицы», «Золотые ручки», ШПР «Теремок», "Творческая мастерская");
- количество победителей и призеров конкурсов регионального уровня- **35 чел.** (объединение «Рукодельница», «Радуга», «Золотые ручки», "Школа лидеров")
- количество победителей и призеров конкурсов федерального, международного уровня- **55 чел.** (хореографический коллектив «Элегия», "Школа лидеров")

#### **10. Система работы с социумом**

За отчетный период учреждением были проведены **32** городских массовых мероприятия, направленных на формирование интеллектуальной активности, практической деятельности, социальных компетенций и здорового образа жизни, в них приняли участие более **1000** человек.

Учреждением были организованы **16** городских творческих конкурсов, их участниками стали **736** детей в возрасте от 4 до 18 лет.

Сетевое взаимодействие МБУ ДО ЦВР с другими образовательными учреждениями города, на базе которых организованы занятия объединений, осуществляется на основе договоров о сотрудничестве. В отчетном периоде заключено 10 договоров.

Педагогами-организаторами Центра в отчетном периоде проведено **55** интеллектуально-развлекательных программ различной направленности в образовательных учреждениях города (в том числе дистанционных).

В учреждении реализуются **4** социальных проекта различной направленности:

- «Вы не одни, мы рядом», «Мир моих увлечений», «Цветик - семицветик», «Клуб для родителей «Дружная семейка»».

В рамках этих проектов педагогами и учащимися Центра проводится работа с различными категориями граждан (учащиеся МБУ ДО ЦВР, лица преклонного возраста, дети с ограниченными возможностями здоровья, родители).

В МБУ ДО ЦВР сформирована целенаправленная воспитательная система: обучающиеся воспитываются в гуманистическом отношении к окружающему миру, приобщены к общечеловеческим ценностям, происходит непрерывный процесс освоения и усвоения этих ценностей.

Педагогами проводится активная работа по формированию у детей активной жизненной позиции, гражданского самосознания, ответственности за судьбу Родины, потребности в здоровом образе жизни, прослеживается взаимодействие всех звеньев системы: дополнительного образования, школы, семьи, социума, осуществляется развитие социализации, социальной адаптации, творческого потенциала каждого обучающегося.

Педагоги отражают результаты деятельности учреждения в СМИ и социальных сетях, а именно на сайте городского округа Кохма и сайте учреждения, в городской общественно- политической газете «Кохомский вестник», «Наше слово», на странице МБУ ДО ЦВР в социальной сети ВКОНТАКТЕ. Регулярно выходят публикации,



ки, позитивно характеризующие деятельность учреждения. Количество публикаций и постов, подготовленных педагогами за отчетный период – 74.

### **11. Система взаимодействия с родителями**

Родители активно участвуют в образовательной и воспитательной деятельности учреждения.

В МБУ ДО ЦВР организована работа клуба для родителей «Дружная семейка». В рамках деятельности клуба для молодых семей в отчетном периоде организованы:

- информационные встречи со специалистами – 2,
- семейные праздники – 4,
- конкурсы, выставки – 3,
- игровые программы на свежем воздухе – 2,
- спектакли - 4.

В 16 объединениях выбраны и работают родительские комитеты.

Регулярно проводятся родительские собрания в объединениях.

За отчетный период открытые занятия для родителей не проводились в связи со сложной эпидемиологической ситуацией.

В рамках проектной деятельности педагогами Центра были проведены 12 мастер-классов по направлениям декоративно-прикладного творчества.

### **12. Независимая оценка качества предоставляемой услуги. Общие выводы.**

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Центр внешкольной работы городского округа Кохма Ивановской области является эффективно работающим образовательным учреждением, результаты деятельности которого соответствуют требованиям государства и положительно оценены потребителями и партнерами. Об это свидетельствуют:

- высокие показатели сформированности универсальных учебных действий учащихся на всех ступенях образования в течение последних 3-х лет по результатам внутреннего мониторинга образовательных результатов обучающихся,
- благодарственные письма учредителя за организацию и проведение городских массовых мероприятий различной направленности,
- отзывы и благодарности социальных партнеров в рамках сетевого взаимодействия,
- отсутствие жалоб от родителей и учащихся в вышестоящие органы об организации учебно-воспитательного процесса в учреждении,
- анализ результатов анкетирования родителей учащихся.

В отчетном периоде проведен мониторинг «Независимая оценка качества деятельности организации». В опросе приняли участие **270** родителей. Положительно оценивают доброжелательность и вежливость работников **96 %** опрошенных, удовлетворены компетентностью работников организации **96 %** опрошенных, удовлетворены материально-техническим обеспечением **97 %**, удовлетворены качеством предоставляемых услуг **95 %**, готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым **97 %** опрошенных. Процент детей, пропускающих занятия без уважительной причины, стабильно низкий (**2%**).

Деятельность учреждения в целом отражена на официальном сайте организации. По официальным запросам информация по различным направлениям деятельности обновляется своевременно.

На сегодняшний день перед учреждением стоят следующие задачи:

- сохранение единого образовательного пространства в городском округе Кохма;



- ...пление материально-технической базы учреждения с целью обеспечения образовательно-воспитательного процесса необходимым материалом, оборудованием, техническими средствами;
- внедрение в образовательно-воспитательный процесс новых форм, методов и педагогических технологий с целью повышения качества дополнительного образования детей;
  - сохранение и привлечение к осуществлению образовательного процесса высококвалифицированных педагогических кадров, обеспечение их профессионального роста и мастерства;
  - улучшение качества и доступности дополнительных образовательных программ педагогов, направленных на развитие инновационных процессов;
  - совершенствование выстроенной воспитательной системы учреждения, осуществляемой по приоритетным направлениям и сквозным программам учреждения;
  - создание безопасных условий для осуществления образовательного процесса.