

**Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования» Центр дополнительного образования  
для детей Ильинского муниципального района»**

ПРИНЯТО

на Общем собрании работников

протокол № 1

« 31 » 08 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

МБУ ДО ЦДО Ильинского МР

 И.Б. Большакова

«    » 20    г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об общем собрании работников Муниципального бюджетного  
учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного  
образования для детей Ильинского муниципального района»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Уставом МБУ ДО ЦДО Ильинского МР (далее - Учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания работников учреждения образования, являющегося одним из коллегиальных органов управления Учреждения.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников образовательного учреждения (далее - Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Учреждения и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления образовательного учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Учреждения.

## **2. Задачи Общего собрания коллектива**

- 2.1. Общее собрание содействует управлению, развитию инициативы коллектива Учреждения.
- 2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

## **3. Компетенция Общего собрания коллектива к исключительной компетенции Общего собрания коллектива относятся:**

- 3.1. Разработка и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему.
- 3.2. Разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению руководителя Учреждения.
- 3.3. Принятие решения о заключении коллективного трудового договора.
- 3.4. Заслушивание отчета директора Учреждения о выполнении коллективного договора.
- 3.5. Избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам.
- 3.6. Избрание представителей в Совет Учреждения от трудового коллектива.
- 3.7. Выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.
- 3.8. Принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.
- 3.9. Согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.
- 3.10. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору.
- 3.11. Рассматривает перспективные планы развития Учреждения.
- 3.12. Взаимодействует с другими органами самоуправления Учреждения по вопросам организации основной деятельности.
- 3.13. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию Учреждения о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

3.14. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправления. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

#### **4. Права Общего собрания коллектива**

4.1. Участвовать в управлении Учреждением:

4.1.1. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;

4.1.2. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;

4.2. Каждый член Общего собрания коллектива имеет право:

4.2.1. Потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

4.2.2. При несогласии с решением Общего собрания коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;

4.3. Определять представительство в суде интересов работников Учреждения;

4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

#### **5. Ответственность Общего собрания коллектива**

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

#### **6. Организация управлением Общим собранием коллектива**

6.1. Общее собрание коллектива Учреждения объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательный персонал, т. е. всех лиц, работающих по трудовому договору в данном Учреждении.

- 6.2. Общее собрание коллектива Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 6.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов коллектива Учреждения.
- 6.4. Инициатором созыва Общего собрания коллектива Учреждения может быть Учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.
- 6.5. Решения на Общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания коллектива.
- 6.6. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.
- 6.7. Решение Общего собрания коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания - принятые решения (не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

## **7. Делопроизводство Общего собрания коллектива**

- 7.1. Заседания Общего собрания коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов Общего собрания.
- 7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.
- 7.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 7.4. Документация Общего собрания коллектива хранится в профсоюзном комитете учреждения и передается по акту при смене руководства Учреждения